

**ХМЕЛЬНИЦЬКА ОБЛАСНА РАДА ХМЕЛЬНИЦЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ
УПРАВЛІННЯ ТА ПРАВА ІМЕНІ ЛЕОНІДА ЮЗЬКОВА
ФАКУЛЬТЕТ УПРАВЛІННЯ ТА ЕКОНОМІКИ**

**Опис вибіркової навчальної дисципліни «ОСНОВИ МЕНЕДЖМЕНТУ»
для підготовки здобувачів ступеня бакалавр
за спеціальністю 232 Соціальне забезпечення**

Назва навчальної дисципліни	ОСНОВИ МЕНЕДЖМЕНТУ
Кафедра	Менеджменту, фінансів, банківської справи та страхування
Курс та семестр	2 курс, 3 семестр
Форма контролю	Залік
Викладач (орієнтовно)	Лекції, консультації: Захарчук Віктор Миколайович , доцент кафедри кримінального права та процесу, кандидат юридичних наук, доцент (https://www.univer.km.ua/profile/zakharchuk-viktor-mykolayovych). Семінарські заняття, консультації: Захарчук Віктор Миколайович , доцент кафедри кримінального права та процесу, кандидат юридичних наук, доцент (https://www.univer.km.ua/profile/zakharchuk-viktor-mykolayovych).
Мета навчальної дисципліни	Дисципліна «Основи менеджменту» дозволяє студентам сформувати сучасне управлінське мислення та оволодіти системою спеціальних знань у галузі менеджменту щодо концептуальних основ системного управління організаціями; набути умінь аналізувати внутрішнього та зовнішнього середовища, здобути навички прийняття адекватних управлінських рішень. Ця дисципліна у теоретичному плані покликана сформувати знання щодо законів та закономірностей менеджменту, методів та прийомів керівництва, послідовної реалізації управлінських рішень, а у прикладному — сформувати навички у сфері обґрунтування та прийняття управлінських рішень, обрання адекватного умовам стилю керівництва організацією.
Програмні компетентності, які здобуваються під час вивчення навчальної дисципліни відповідно до стандарту вищої освіти	Загальні компетентності: ЗК 03. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. ЗК 04. Здатність планувати та управляти часом. ЗК 10. Вміння виявляти, ставити та вирішувати проблеми. ЗК 11. Здатність приймати обґрунтовані рішення. ЗК 12. Здатність працювати в команді. ЗК 13. Здатність до міжособистісної взаємодії. ЗК 14. Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети. ЗК 15. Визначеність і наполегливість щодо поставлених завдань і взятих на себе обов'язків. ЗК 16. Здатність діяти соціально відповідально та свідомо при прийнятті рішень та вирішенні проблемних ситуацій у сфері соціального забезпечення. Фахові компетентності спеціальності СК 12. Здатність до організації та управління процесами в соціальному забезпеченні.

	СК 13. Здатність дотримуватися етичних принципів та стандартів у професійній діяльності. СК 14. Здатність до генерування нових ідей та креативності у професійній сфері.
Результати навчання відповідно до стандарту вищої освіти	ПР 03. Застосовувати методи збору інформації: аналіз документів, опитування та спостереження. ПР 09. Виявляти готовність до взаємодії з колегами по роботі, приймати управлінські рішення в організації роботи виконавців, здійснювати професійну діяльність на основі етичних принципів, дотримання прав особи, сприяння вирішенню проблем. ПР 11. Визначати соціальні проблеми та потреби і причини їх виникнення, тенденції розвитку, наслідки, соціальний стан певних категорій населення. ПР 14. Визначати зміст співпраці з організаціями та установами з метою залучення їх до соціального захисту населення. ПР 15. Приймати практичні рішення для покращення соціального добробуту та підвищення соціальної безпеки. ПР 19. Ефективно працювати як індивідуально, так і у складі міждисциплінарної команди фахівців.
Зміст навчальної дисципліни	Тема 1. Сутність, роль та методологічні основи менеджменту Тема 2. Історія розвитку менеджменту Тема 3. Закони, закономірності та принципи менеджменту Тема 4. Функції та методи менеджменту Тема 5. Планування як загальна функція менеджменту Тема 6. Організування як загальна функція менеджменту Тема 7. Мотивування як загальна функція менеджменту Тема 8. Контролювання як загальна функція менеджменту Тема 9. Регулювання як загальна функція менеджменту Тема 10. Інформація і комунікації в менеджменті Тема 11. Керівництво та лідерство