

**ХМЕЛЬНИЦЬКА ОБЛАСНА РАДА
ХМЕЛЬНИЦЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ УПРАВЛІННЯ ТА ПРАВА
ІМЕНІ ЛЕОНІДА ЮЗЬКОВА
ФАКУЛЬТЕТ УПРАВЛІННЯ ТА ЕКОНОМІКИ**

Кафедра менеджменту, фінансів, банківської справи та страхування

ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНА ПРОГРАМА

**«МАГІСТР МЕНЕДЖМЕНТУ»
(«MASTER OF MANAGEMENT»)**

другого рівня вищої освіти

за спеціальністю 073 Менеджмент

галузі знань 07 Управління та адміністрування

**Кваліфікація: магістр з менеджменту організацій і адміністрування, менеджер
(управитель) організації**

ЗАТВЕРДЖЕНО

рішенням вченої ради університету від
26 червня 2017 року, протокол № 16,
зі змінами, внесеними рішеннями вченої
ради університету від 20 лютого 2020 р.,
протокол №7, від 24 червня 2021 р.,
протокол №14

Освітня програма введена в дію наказом
№325/17 від 30 червня 2017 року зі змінами
та доповненнями, внесеними наказом № 98/20
від 21 лютого 2020 року, № 315/21 від
25 червня 2021 року

Ректор університету

(назва посади)

Олег ОМЕЛЬЧУК

(підпис)

М.П.

(ініціали, прізвище)

м. Хмельницький, 2021

ПЕРЕДМОВА

Освітньо-професійна програма є локальним актом, що регламентує нормативні, компетентнісні, кваліфікаційні, організаційні, навчальні та методичні вимоги підготовки магістрів за спеціальністю 073 Менеджмент галузі знань 07 Управління та адміністрування. Освітня програма «МАГІСТР МЕНЕДЖМЕНТУ» («MASTER OF MANAGEMENT») розроблена відповідно до вимог Закону України «Про вищу освіту» від 01 липня 2014 року № 1556-VII; Постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти» від 29.04.2015 р. № 266; стандарту вищої освіти за спеціальністю 073 Менеджмент для другого (магістерського) рівня вищої освіти, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України наказ від 10.07.2019 р. №959; листа Міністерства освіти і науки України «Про примірний зразок освітньо-професійної програми для першого (бакалаврського) та другого (магістерського) рівнів» від 28 квітня 2017 року №1/9-239.

Розроблено та оновлено робочою групою у складі:

- Павло ІЖЕВСЬКИЙ** (**гарант освітньої програми**) професор кафедри менеджменту, фінансів, банківської справи та страхування, доктор економічних наук, доцент;
- Ірина КОВТУН** перша проректорка університету, кандидатка наук з державного управління, доцентка;
- Тетяна ТЕРЕЩЕНКО** (**учасниця групи забезпечення спеціальності**) деканеса факультету управління та економіки, доцентка кафедри публічного управління та адміністрування, кандидатка економічних наук, доцентка;
- Наталія ЗАХАРКЕВИЧ** (**учасниця групи забезпечення спеціальності**) завідувачка кафедри менеджменту, фінансів, банківської справи та страхування, кандидатка економічних наук, доцентка;
- Дар'я АРЗЯНЦЕВА** (**учасниця групи забезпечення спеціальності**), доцентка кафедри менеджменту, фінансів, банківської справи та страхування, кандидатка економічних наук, доцентка;
- Андрій КОРЮГІН** (**учасник групи забезпечення спеціальності**), доцент кафедри менеджменту, фінансів, банківської справи та страхування, кандидат економічних наук, доцент;
- Віталій КУДЕЛЬСЬКИЙ** (**учасник групи забезпечення спеціальності**), доцент кафедри менеджменту, фінансів, банківської справи та страхування, кандидат економічних наук;
- Тетяна ПІХНЯК** (**учасниця групи забезпечення спеціальності**), доцентка кафедри менеджменту, фінансів, банківської справи та страхування, кандидатка економічних наук

Зовнішні стейкхолдери, залучені до розробки освітньої програми

| | |
|----------------------|--|
| О. Л. ЗІМІН | Директор ХКП «Спецкомунтранс» |
| А.Г. ЧЕРНООКА | начальниця відділу фінансів та контролінгу ТОВ «Нейл» |
| П.О. КОБЗАР | здобувач вищої освіти другого (магістерського) рівня за спеціальністю 073 Менеджмент Хмельницького університету управління та права імені Леоніда Юзькова |

Рецензії зовнішніх стейкхолдерів

| | |
|--------------------------------|--|
| А. Д. ЧИКУРКОВА | завідувачка кафедри менеджменту, публічного управління та адміністрування, докторка економічних наук, професорка |
| М. І. БУБЛИК | професорка кафедри менеджменту та міжнародного підприємництва національного університету «Львівська Політехніка», докторка економічних наук, професорка |
| Н. С. ПОПОВА | начальниця відділу економіки ТДВ «Хмельницькзалізобетон» |
| Г. П. ОЛЕКСАНДРЕНКО | начальник планово-економічного відділу ТОВ НВФ «Адвісмаш» |

1. Профіль освітньо-професійної програми «Магістр менеджменту» зі спеціальності 073 Менеджмент

| 1 – Загальна інформація | |
|--|--|
| Повна назва закладу вищої освіти та структурного підрозділу | Хмельницький університет управління та права імені Леоніда Юзькова Факультет управління та економіки Кафедра менеджменту, фінансів, банківської справи та страхування |
| Рівень вищої освіти | Другий (магістерський) |
| Ступінь вищої освіти | Магістр |
| Галузь знань | 07 Управління та адміністрування |
| Спеціальність | 073 Менеджмент |
| Обмеження щодо форм навчання | Відсутні |
| Освітня кваліфікація | Магістр з менеджменту організацій і адміністрування, менеджер (управитель) організації |
| Офіційна назва освітньої програми | Магістр менеджменту («Master of Management») |
| Тип диплому та обсяг освітньої програми у ЄКТС | Диплом магістра, одиничний, 90 кредитів ЄКТС, термін навчання – 1,5 роки (для денної форми), 2 роки (для заочної форми) |
| Кваліфікація в дипломі | Магістр з менеджменту організацій і адміністрування, менеджер (управитель) організації |
| Наявність акредитації | Програма акредитована відповідно до рішення Акредитаційної комісії від 30.06.2015 р., протокол № 117 (наказ МОН України від 03.07.2015 р. № 1683л). Сертифікат про акредитацію УК № 23009564 від 12.08.2015 р.) |
| Цикл / рівень | НРК України – 7 рівень, FQ-EHEA – 2 цикл, QF-LLL – 7 рівень |
| Передумови | Вступ на навчання за програмою відбувається за наявності ступеня бакалавра, спеціаліста або магістра |
| Мова(и) викладання | Українська, англійська |
| Термін дії освітньої програми | Програма дійсна до наступного оновлення. |
| Інтернет-адреса постійного розміщення опису освітньої програми | http://www.univer.km.ua |
| 2 – Мета освітньої програми | |
| Професійна підготовка управлінців, які здатні на високому фаховому рівні розв'язувати складні управлінські задачі щодо організації, контролю та регулювання бізнес-процесів, діагностувати ефективність та результативність функціонування організації, розробляти та реалізовувати проекти. | |
| 3 – Характеристика освітньої програми | |
| Предметна область (галузь знань, спеціальність, спеціалізація) | Галузь знань 07 Управління та адміністрування, спеціальність 073 Менеджмент, спеціалізація «Магістр менеджменту». <i>Об'єкт вивчення:</i> управління організаціями та їх підрозділами. <i>Цілі навчання:</i> підготовка фахівців, здатних ідентифікувати та розв'язувати складні задачі і проблеми у сфері менеджменту або у процесі навчання, що передбачають |

| | |
|---|--|
| | <p>проведення досліджень та/або здійснення інновацій та характеризуються невизначеністю умов і вимог.</p> <p><i>Теоретичний зміст предметної області:</i> парадигми, закони, закономірності, принципи, історичні передумови розвитку менеджменту; концепції системного, ситуаційного, адаптивного, антисипативного, антикризового, інноваційного, проектного менеджменту тощо; функції, методи, технології та управлінські рішення у менеджменті</p> <p><i>Методи, методика та технології:</i> загальнонаукові та специфічні методи дослідження (розрахунково-аналітичні, економіко-статистичні, економіко-математичні, експертного оцінювання, фактологічні, соціологічні, документальні, балансові тощо); методи реалізації функцій менеджменту (методи маркетингових досліджень; методи економічної діагностики; методи прогнозування і планування; методи проектування організаційних структур управління; методи мотивування; методи контролювання; методи оцінювання соціальної, організаційної та економічної ефективності в менеджменті тощо); методи менеджменту (адміністративні, економічні, соціально-психологічні, технологічні); технології обґрунтування управлінських рішень (економічний аналіз, імітаційне моделювання, дерево рішень тощо).</p> <p><i>Інструментарій та обладнання:</i> сучасне інформаційно-комунікаційне обладнання, інформаційні системи та програмні продукти, що застосовуються в менеджменті.</p> |
| Орієнтація освітньої програми | Освітньо-професійна |
| Основний фокус освітньої програми та спеціалізації | Загальна освіта в галузі 07 Управління та адміністрування. Ключові слова: управління, адміністрування, менеджмент, керівник, управлінське рішення, процес прийняття управлінського рішення, планування та організування діяльності організації, бізнес-процес, реінжиніринг бізнес-процесів, фінансовий менеджмент, управління якістю, ефективністю, результативністю, управління змінами та лідерство, управління ризиками, комунікації, управління проектами територіальних громад. |
| Особливості програми | Поглиблене вивчення актуальних проблем, пов'язаних з управлінням організацією та реалізацією проектів розвитку територіальних громад. |
| 4 – Придатність випускників до працевлаштування та подальшого навчання | |
| Придатність до працевлаштування | <p>Згідно з класифікатором професій ДК 003:2010:</p> <p>14 Менеджери (управителі) підприємств, установ, організацій та їх підрозділів;</p> <p>1455 Менеджери (управителі) в готелях та інших місцях розміщення</p> <p>1455.1 Менеджери (управителі) в готельному господарстві</p> <p>1456 Менеджери (управителі) в закладах ресторанного господарства</p> <p>1456.1 Менеджери (управителі) в ресторанах</p> <p>1456.2 Менеджери (управителі) в кафе, барах, їдальнях</p> <p>1456.3 Менеджери (управителі) на підприємствах, які готують та постачають готові страви</p> <p>146 Менеджери (управителі) у фінансовій діяльності</p> |

| | |
|--|--|
| | 1461 Менеджери (управителі) у сфері грошового посередництва |
| | 1462 Менеджери (управителі) у сфері фінансового лізингу |
| | 1463 Менеджери (управителі) у сфері надання кредитів |
| | 1465 Менеджери (управителі) у сфері страхування життя та заощаджень |
| | 1466 Менеджери (управителі) у сфері пенсійного страхування |
| | 1467 Менеджери (управителі) в допоміжній діяльності у сфері фінансів |
| | 1468 Менеджери (управителі) в допоміжній діяльності у сфері страхування |
| | 1469 Менеджери (управителі) в інших видах фінансового посередництва |
| | 147 Менеджери (управителі) у сфері операцій з нерухомістю, здавання під найом та послуг юридичним особам |
| | 1471 Менеджери (управителі) у сфері операцій з нерухомістю для третіх осіб |
| | 1472 Менеджери (управителі) у сфері аренди машин та устаткування |
| | 1473 Менеджери (управителі) у сфері надання інформації |
| | 1474 Менеджери (управителі) у сфері досліджень та розробок |
| | 1475 Менеджери (управителі) з права, бухгалтерського обліку, досліджень ринку, вивчення суспільної думки, консультацій з питань комерційної діяльності та управління |
| | 1475.1 Менеджери (управителі) з права |
| | 1475.2 Менеджери (управителі) з бухгалтерського обліку |
| | 1475.3 Менеджери (управителі) з дослідження ринку та вивчення суспільної думки |
| | 1475.4 Менеджери (управителі) з питань комерційної діяльності та управління |
| | 1476 Менеджери (управителі) з архітектури та будівництва, технічного контролю, аналізу та реклами |
| | 1476.1 Менеджери (управителі) з реклами |
| | 1477 Менеджери (управителі) з підбору, забезпечення та використання персоналу |
| | 1477.1 Менеджери (управителі) з підбору, забезпечення та використання персоналу |
| | 1478 Менеджери (управителі) у слідчій діяльності |
| | 1479 Менеджери (управителі) з надання інших послуг юридичним особам |
| | 148 Менеджери (управителі) в освіті, охороні здоров'я та соціальній сфері |
| | 1482 Менеджери (управителі) в охороні здоров'я |
| | 1483 Менеджери (управителі) у соціальній сфері |
| | 149 Менеджери (управителі) в інших видах економічної діяльності |
| | 1491 Менеджери (управителі) у житлово-комунальному господарстві |
| | 1492 Менеджери (управителі) у сфері культури, |

| | |
|--|--|
| | <p>відпочинку та спорту</p> <p>1493 Менеджери (управителі) систем якості</p> <p>1494 Менеджери (управителі) екологічних систем</p> <p>1495 Менеджери (управителі) систем з інформаційної безпеки</p> <p>1496 Менеджери (управителі) із соціальної та корпоративної відповідальності</p> |
| Подальше навчання | Здобуття освіти за третім (освітньо-науковим) рівнем вищої освіти. Набуття додаткових кваліфікацій в системі освіти дорослих |
| 5 – Викладання та оцінювання | |
| Викладання та навчання | Викладання та навчання проводиться у формі практично-орієнтованих лекцій (проблемних, контактних, інтерактивних), семінарських (практичних, лабораторних) занять із використанням кейс-методів, ділових ігор, тренінгів, виконання самостійних (в т.ч. індивідуальних), курсових робіт. |
| Оцінювання | <p>Оцінювання знань здобувачів вищої освіти за цією програмою здійснюється на основі Положення про організацію освітнього процесу в Хмельницькому університеті управління та права імені Леоніда Юзькова з урахуванням особливостей, визначених робочими програмами навчальних дисциплін.</p> <p>Атестація випускників здійснюється в порядку, визначеному Положенням про екзаменаційну комісію з атестації осіб, які здобувають освітній ступінь бакалавра, магістра у Хмельницькому університеті управління та права імені Леоніда Юзькова.</p> |
| 6 – Програмні компетентності | |
| Інтегральна компетентність | Здатність розв'язувати складні задачі і проблеми у сфері менеджменту або у процесі навчання, що передбачають проведення досліджень та/або здійснення інновацій за невизначеності умов і вимог |
| Загальні компетентності (ЗК) | <p>ЗК1. Здатність проведення досліджень на відповідному рівні;</p> <p>ЗК2. Здатність до спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності);</p> <p>ЗК3. Навички використання інформаційних та комунікаційних технологій;</p> <p>ЗК4. Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети;</p> <p>ЗК5. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів);</p> <p>ЗК6. Здатність генерувати нові ідеї (креативність);</p> <p>ЗК7. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.</p> |
| Спеціальні (фахові) компетентності (СК) | <p>СК1. Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів;</p> <p>СК2. Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани;</p> <p>СК3. Здатність до саморозвитку, навчання впродовж</p> |

| | |
|--|--|
| | <p>життя та ефективного самоменеджменту;</p> <p>СК4. Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації;</p> <p>СК5. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління;</p> <p>СК6. Здатність формувати лідерські якості та демонструвати їх в процесі управління людьми;</p> <p>СК7. Здатність розробляти проекти, управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість;</p> <p>СК8. Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом.</p> <p>СК9. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію;</p> <p>СК10. Здатність до управління організацією та її розвитком.</p> |
| 7 – Програмні результати навчання | |
| | <p>РН 01. Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах;</p> <p>РН 02. Ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення;</p> <p>РН 03. Проектувати ефективні системи управління організаціями;</p> <p>РН 04. Обґрунтовувати та управляти проектами, генерувати підприємницькі ідеї;</p> <p>РН 05. Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах;</p> <p>РН 06. Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність;</p> <p>РН 07. Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті;</p> <p>РН 08. Застосовувати спеціалізоване програмне забезпечення та інформаційні системи для вирішення задач управління організацією;</p> <p>РН 09. Вміти спілкуватись в професійних і наукових колах державною та іноземною мовами;</p> <p>РН 10. Демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач;</p> <p>РН 11. Забезпечувати особистий професійний розвиток та планування власного часу. Додатково для освітньо-професійної програми</p> <p>РН 12. Вміти делегувати повноваження та керівництво організацією (підрозділом);</p> <p>РН 13. Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу).</p> |
| 8 – Ресурсне забезпечення реалізації програми | |
| Кадрове забезпечення | До реалізації програми долучаються науково-педагогічні |

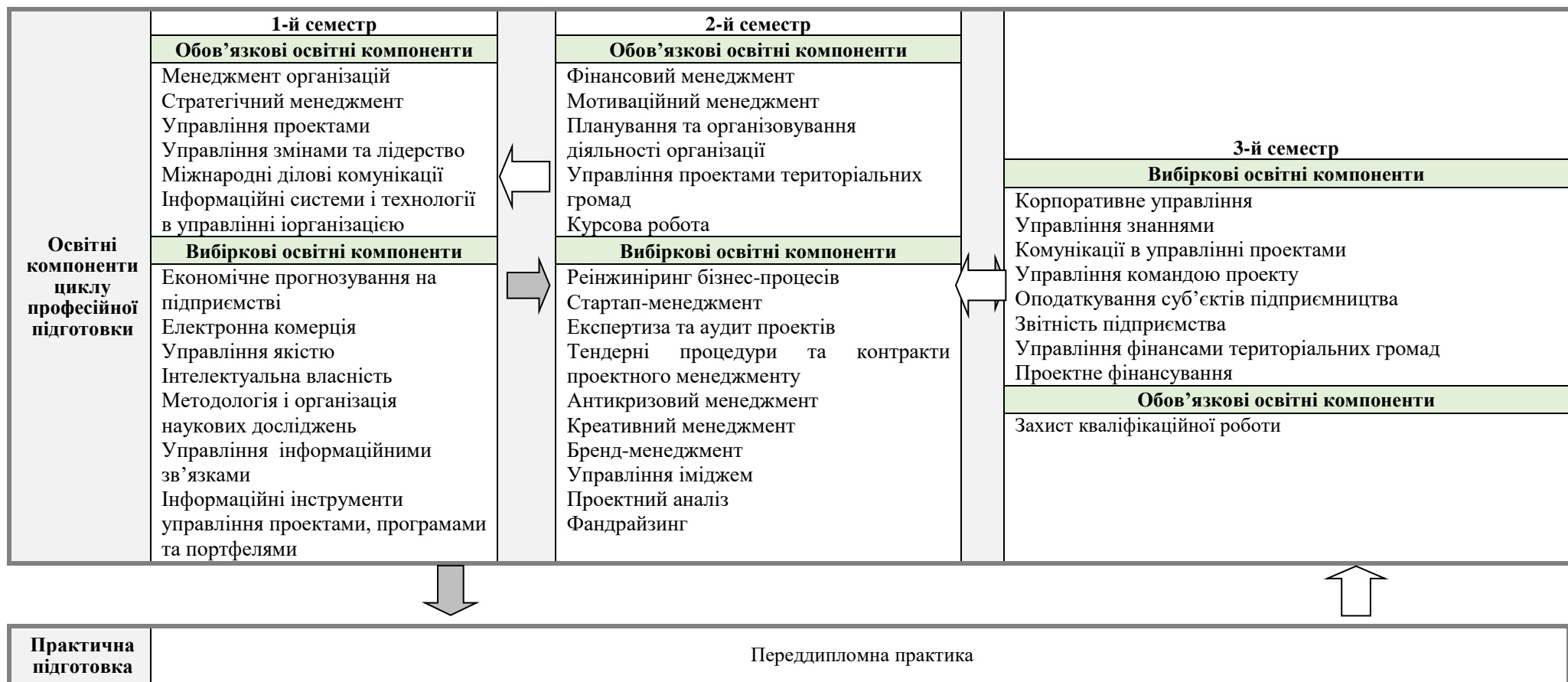
| | |
|---|--|
| | працівники, які мають підтверджений рівень наукової і професійної кваліфікації. До навчального процесу залучаються також науково-педагогічні працівники з досвідом практичної роботи. |
| Матеріально-технічне забезпечення | Матеріально-технічне забезпечення відповідає ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти і є достатнім для забезпечення якісного освітнього процесу. |
| Інформаційне та навчально-методичне забезпечення | Інформаційне та навчально-методичне забезпечення освітньої програми відповідає ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти, має актуальний змістовий контент, базується на сучасних інформаційно-комунікаційних технологіях, включає авторські розробки науково-педагогічних працівників. |
| 9 – Академічна мобільність | |
| Національна кредитна мобільність | Національна кредитна мобільність може здійснюватися відповідно до договорів про співпрацю університету та інших закладів вищої освіти України. |
| Міжнародна кредитна мобільність | Міжнародна кредитна мобільність здійснюється згідно із чинним законодавством та укладеними договорами про співпрацю університету та інших закладів вищої освіти іноземних країн. |
| Навчання іноземних здобувачів вищої освіти | Навчання іноземних студентів може здійснюватися відповідно до вимог чинного законодавства. |

2. Перелік компонент освітньо-професійної програми та їх логічна послідовність

2.1. Перелік компонент ОП

| Код н/д | Компоненти освітньої програми (навчальні дисципліни, курсові проекти (роботи), практики, кваліфікаційна робота) | Кількість кредитів | Форма підсумк. контролю |
|--|---|-----------------------|-------------------------------|
| I. Обов'язкові компоненти ОП | | | |
| ППО 1. | Менеджмент організацій | 4,0 | екзамен |
| ППО 2. | Стратегічний менеджмент | 4,0 | залік |
| ППО 3. | Управління проектами | 4,5 | залік |
| ППО 4. | Управління змінами та лідерство | 4,0 | екзамен |
| ППО 5. | Міжнародні ділові комунікації | 4,0 | екзамен |
| ППО 6. | Інформаційні системи і технології в управлінні і організацією | 3,5 | залік |
| ППО 7. | Фінансовий менеджмент | 5,0 | екзамен |
| ППО 8. | Мотиваційний менеджмент | 4,5 | екзамен |
| ППО 9. | Планування та організування діяльності організації | 5,0 | екзамен |
| ППО 10. | Управління проектами територіальних громад | 5,0 | екзамен |
| ППО 11 | Курсова робота (ППО 9 або ППО 10) | 1,5 | |
| Загальний обсяг обов'язкових компонент: | | 45,0 | |
| II. Вибіркові компоненти ОП | | | |
| ППВ 1.1. | Економічне прогнозування на підприємстві | 3,0 | залік |
| ППВ 1.2. | Електронна комерція | 3,0 | залік |
| ППВ 1.3. | Управління якістю | 3,0 | залік |
| ППВ 1.4. | Інтелектуальна власність | 3,0 | залік |
| ППВ 1.5. | Методологія і організація наукових досліджень | 3,0 | залік |
| ППВ 1.6. | Управління інформаційними зв'язками | 3,0 | залік |
| ППВ 1.7. | Інформаційні інструменти управління проектами, програмами та портфелями | 3,0 | залік |
| ППВ 2.1. | Реінжиніринг бізнес-процесів | 3,0 | залік |
| ППВ 2.2 | Стартап-менеджмент | 3,0 | залік |
| ППВ 2.3 | Експертиза та аудит проектів | 3,0 | залік |
| ППВ 2.4 | Тендерні процедури та контракти проектного менеджменту | 3,0 | залік |
| ППВ 2.5. | Антикризовий менеджмент | 3,0 | залік |
| ППВ 2.6. | Креативний менеджмент | 3,0 | залік |
| ППВ 2.7. | Бренд-менеджмент | 3,0 | залік |
| ППВ 2.8. | Управління іміджем | 3,0 | залік |
| ППВ 2.9. | Проектний аналіз | 3,0 | залік |
| ППВ 2.10. | Фандрайзинг | 3,0 | залік |
| ППВ 3.1. | Корпоративне управління | 3,0 | залік |
| ППВ 3.2. | Управління знаннями | 3,0 | залік |
| ППВ 3.3. | Комунікації в управлінні проектами | 3,0 | залік |
| ППВ 3.4. | Управління командою проекту | 3,0 | залік |
| ППВ 3.5. | Оподаткування суб'єктів підприємництва | 3,0 | залік |
| ППВ 3.6. | Звітність підприємства | 3,0 | залік |
| ППВ 3.7. | Управління фінансами територіальних громад | 3,0 | залік |
| ППВ 3.8. | Проектне фінансування | 3,0 | залік |
| Загальний обсяг вибірових компонент: | | 24,0 | |
| III. Практична підготовка | | | |
| Переддипломна практика | | 12,0 | захист звіту |
| Підготовка магістерської роботи | | 9,0 | |
| ЗАГАЛЬНИЙ ОБСЯГ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ | | 90 | |

2.2. Структурно-логічна схема освітньо-професійної програми



3. Форма атестації здобувачів вищої освіти

Атестація випускників освітньо-професійної програми «Магістр менеджменту» здійснюється у формі публічного захисту кваліфікаційної роботи.

Кваліфікаційна робота має передбачати розв'язання складної задачі або проблеми в сфері менеджменту, задачі або проблеми в сфері менеджменту, що потребує здійснення досліджень та/або інновацій і характеризується комплексністю і невизначеністю умов, із застосуванням теорій та методів економічної науки. Кваліфікаційна робота не повинна містити академічного плагіату, фальсифікації, фабрикації. Кваліфікаційна робота має бути оприлюднена на офіційному сайті закладу вищої освіти або його підрозділу, або у репозитарії закладу вищої освіти.

4. Матриця відповідності програмних компетентностей компонентам освітньої програми

| | ІПО 1. | ІПО 2. | ІПО 3. | ІПО 4. | ІПО 5. | ІПО 6. | ІПО 7. | ІПО 8. | ІПО 9 | ІПО 10 | ІПО 11 | ІПВ 1.1. | ІПВ 1.2. | ІПВ 1.3. | ІПВ 1.4. | ІПВ 1.5 | ІПВ 1.6. | ІПВ 1.7 | ІПВ 2.1. | ІПВ 2.2. | ІПВ 2.3. | ІПВ 2.4. | ІПВ 2.5. | ІПВ 2.6 | ІПВ 2.7 | ІПВ 2.8 | ІПВ 2.9. | ІПВ 2.10. | ІПВ 3.1. | ІПВ 3.2. | ІПВ 3.3. | ІПВ 3.4 | ІПВ 3.5. | ІПВ 3.6. | ІПВ 3.7 | ІПВ 3.8 | П | М | | |
|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|----------|----------|----------|----------|---------|----------|---------|----------|----------|----------|----------|----------|---------|---------|---------|----------|-----------|----------|----------|----------|---------|----------|----------|---------|---------|---|---|---|--|
| ЗК 01 | + | | + | + | + | + | + | + | + | + | + | | + | | | + | + | | | | | | | | | | + | | + | | | | | | | + | + | + | | |
| ЗК 02 | + | | + | | | | + | + | | | | | | + | + | | | | | + | | | + | + | | | | | | | | + | | | | | | | | |
| ЗК 03 | | + | + | + | + | | | | | | | + | | | | + | + | + | + | | + | + | | + | | | | | + | | | | | + | + | | | | | |
| ЗК 04 | + | | + | | | | + | + | + | | | | | + | | | | + | | + | + | + | + | + | + | + | + | | | | | | | | | | | | | |
| ЗК 05 | | | + | | | | | | | | | | | | + | | | | | + | + | + | | | | | | | | | | + | + | | | | | | | |
| ЗК 06 | + | | + | + | | | + | + | + | + | + | | + | | + | + | | | + | + | + | | + | | + | | + | | + | | | | | | | | + | + | | |
| ЗК 07 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | + | + | | |
| СК 01 | | + | | + | | + | + | + | | + | + | | | + | + | + | + | | | | | | + | | | | | + | + | | | | | | | + | | | | |
| СК 02 | | + | + | + | | + | + | + | + | + | + | + | + | + | + | | + | + | + | | + | | + | | + | | + | + | + | + | + | + | + | + | + | + | + | | | |
| СК 03 | + | + | | | | | | | + | | + | | | | | | | | + | | | + | | | | + | | | | | | + | | | | | | | | |
| СК 04 | | | | | | | | | | + | + | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| СК 05 | | | + | | + | | + | + | | | | | | | | | + | + | | | | + | | | | | + | + | + | + | + | + | + | + | + | | | | | |
| СК 06 | + | | + | + | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | + | | | | | | | | | | | |
| СК 07 | + | | + | | | | | | + | | + | | | + | | | | + | | + | + | + | | + | + | + | + | + | | | | | | | | | + | | | |
| СК 08 | + | | | + | | | + | | + | | | | | + | | | + | | | | | | | | | + | + | | + | | | | | | | | | | + | |
| СК 09 | + | + | + | | + | + | + | + | + | | + | | + | | + | + | + | + | + | | + | + | | + | + | + | | + | + | + | | | | + | | + | + | + | + | |
| СК 10 | + | | | | | | + | + | | | | | | + | | | | | | | | | | | | | + | | | | | | | | | | | + | + | |

5. Матриця забезпечення програмних результатів навчання відповідним компонентам освітньої програми

| | ППО 1. | ППО 2. | ППО 3. | ППО 4. | ППО 5. | ППО 6. | ППО 7. | ППО 8. | ППО 9 | ППО 10 | ППО 11 | ППВ 1.1. | ППВ 1.2. | ППВ 1.3 | ППВ 1.4. | ППВ 1.5. | ППВ 1.6 | ППВ 1.7 | ППВ 2.1. | ППВ 2.2. | ППВ 2.3. | ППВ 2.4. | ППВ 2.5 | ППВ 2.6 | ППВ 2.7 | ППВ 2.8 | ППВ 2.9 | ППВ 2.10 | ППВ 3.1. | ППВ 3.2. | ППВ 3.3. | ППВ 3.4 | ППВ 3.5. | ППВ 3.6. | ППВ 3.7. | ППВ 3.8. | П | М |
|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|----------|----------|---------|----------|----------|---------|---------|----------|----------|----------|----------|---------|---------|---------|---------|---------|----------|----------|----------|----------|---------|----------|----------|----------|----------|---|---|
| ПР 01 | + | | | + | | + | + | + | | | | | | | | + | + | | | | | | | | | | | | + | + | | | | | | + | + | |
| ПР 02 | + | + | + | + | | | + | + | | | | + | | | | + | | | + | | + | | + | + | | | | | + | | | | + | | + | | + | + |
| ПР 03 | + | | + | | | | | | + | + | + | | + | | | | + | | | | | | | + | + | + | | | | | | | | | | + | | + |
| ПР 04 | + | | + | | | | | | | | + | | | | | | | + | | + | + | | + | + | + | + | + | | | | + | | | | + | | + | |
| ПР 05 | | | | + | | | | | + | + | | + | + | | | | | | + | | | | + | | | | + | | | | | | | + | | | | |
| ПР 06 | + | + | | + | | + | + | + | | + | + | | + | + | + | | | | | + | | | | + | | | | | | | | | + | | + | | | |
| ПР 07 | | | + | | + | | | | | | | | | | + | | | | | + | + | + | | | | | | | | | + | + | | | | + | | |
| ПР 08 | | | | | | + | | | | | | + | + | | | | + | + | | | | | | | | | | | | | | | + | | | + | + | |
| ПР 09 | | | | | + | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | + | | | | | + | + |
| ПР 10 | + | | + | + | | | | | | | | | | | | | | | | | | + | | + | | | | | + | | | | | | | + | | |
| ПР 11 | + | | | | | | | | + | | | | | | | | | | | + | | + | | | | + | | | | | | | | | | | + | |
| ПР 12 | + | | | | | | | + | | | | | | + | | | | | | | | | + | | | | + | | | | | | + | | | | | |
| ПР 13 | | + | + | | | + | + | | + | | + | | | + | + | + | + | + | + | | + | + | + | + | + | + | + | + | | + | | | + | + | + | + | + | + |

Використані джерела

1. Закон України «Про освіту» URL: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/2145-19>.
2. Закон «Про вищу освіту» URL: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/1556-18>.
3. Рівні Національної рамки кваліфікацій [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://mon.gov.ua/ua/osvita/nacionalna-ramka-kvalifikacij/rivni-nacionalnoyi-ramki-kvalifikacij>.
4. Стандарт вищої освіти України зі спеціальності 073 «Менеджмент» для другого (магістерського) рівня вищої освіти, затверджений наказом МОНУ від 10.07.2019 № 959.
6. Методичні рекомендації щодо розроблення стандартів вищої освіти. Наказ МОНУ від 01.06.2017 № 600 (у редакції наказу МОНУ від 21.12.2017 № 1648).
7. Лист МОНУ від 05.06.2018 № 1/9-377 «Щодо надання роз'яснень стосовно освітніх програм».
8. Ліцензійні умови провадження освітньої діяльності. Постанова КМУ від 30 грудня 2015 № 1187 (в редакції постанови КМУ від 10 травня 2018 р. № 347).
9. Лист МОНУ від 28.04.2017 № 1/9-239 «Зразок освітньо-професійної програми для першого та другого рівнів вищої освіти»