



ХМЕЛЬНИЦЬКА ОБЛАСНА РАДА
ХМЕЛЬНИЦЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ УПРАВЛІННЯ ТА ПРАВА
ІМЕНІ ЛЕОНІДА ЮЗЬКОВА
ФАКУЛЬТЕТ УПРАВЛІННЯ ТА ЕКОНОМІКИ
Кафедра менеджменту, фінансів, банківської справи та страхування

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішення кафедри
менеджменту, фінансів, банківської справи та
страхування
05 січня 2022 року,
протокол № 8 .

Заступниця завідувача кафедри,
кандидатка економічних наук, доцентка

_____ Наталія ЗАХАРКЕВИЧ

05 січня 2022 року

СИЛАБУС
навчальної дисципліни
«ЕКОНОМІКА ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ»
для підготовки на першому освітньому рівні
здобувачів ступеня бакалавра
із спеціальності 072 Фінанси, банківська справа та страхування
галузі знань 07 Управління та адміністрування

РОЗРОБНИК

Доцентка кафедри менеджменту, фінансів,
банківської справи та страхування,
кандидатка економічних наук, доцентка

_____ Ірина КРАВЕЦЬ

04 січня 2022 року

ПОГОДЖЕНО

Деканеса факультету управління та
економіки, кандидатка економічних наук,
доцентка

_____ Тетяна ТЕРЕЩЕНКО

05 січня 2022 року

**Освітньо-професійна програма «Бакалавр фінансів, банківської справи та страхування»
Спеціальність 072 Фінанси, банківська справа та страхування
галузі знань 07 Управління та адміністрування**

Назва навчальної дисципліни	Економіка праці та соціально-трудова відносини
Викладач	Лекції, семінарські заняття, консультації: Кравець Ірина Михайлівна (http://www.univer.km.ua/kafedra.php?kafid=16&w=sklad), доцентка кафедри менеджменту, фінансів, банківської справи та страхування, кандидатка економічних наук, доцентка
Контактна інформація та науковий профіль викладача	kraveci16@ukr.net im_kravets@univer.km.ua Профіль у соціальних мережах: https://www.facebook.com/profile.php?id=100022347440090 ORCID: https://orcid.org/0000-0002-5543-6958 Google Scholar: https://scholar.google.com/citations?view_op=list_works&hl=ru&user=1n9QnxMAAAJ
Інформаційні ресурси	Код для приєднання в Google клас «lehkwp2»: https://classroom.google.com/u/0/c/MjIwMzgZOTMxNTU5 Електронна бібліотека: http://elibrary.univer.km.ua/index.php
Консультації	Офлайн консультації: навчальний корпус №1, вул. Героїв Майдану, 8, ауд. 408; Кравець Ірина Михайлівна: вівторок з 15.00 до 16.20; Онлайн консультації: за попередньою домовленістю електронною поштою у робочі дні з 9.00 до 17.00 Консультації до заліку: напередодні згідно із затвердженим розкладом.

Опис навчальної дисципліни

Програмні компетентності, які здобуваються під час вивчення навчальної дисципліни	ЗК 01. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу. ЗК 02. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях у сфері праці. ЗК 07. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями. ЗК 13. Здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена громадянського (вільного демократичного) суспільства, усвідомлювати його цінності та необхідність забезпечення сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні, зокрема у трудовій сфері. ЗК 14. Здатність зберігати та примножувати моральні, культурні, наукові цінності і досягнення суспільства на основі розуміння історії та закономірностей розвитку економіки праці та соціально-трудова відносин, їх місця у загальній системі знань про природу і суспільство та у розвитку суспільства, техніки і технологій. ЗК 16. Прихильність до збереження навколишнього середовища та використання безпечної праці. Спеціальні (фахові, предметні) компетентності: СК 01. Здатність досліджувати тенденції розвитку економіки за допомогою інструментарію макро- та мікроекономічного аналізу, оцінювати сучасні економічні явища через призму їх взаємозв'язку з соціально-трудова сферою. СК 09. Здатність здійснювати ефективні комунікації. СК 10. Здатність визначати, обґрунтовувати та брати відповідальність за
--	--

	професійні рішення у сфері регулювання соціально-трудових відносин. СК 11. Здатність підтримувати належний рівень знань та постійно підвищувати свою професійну підготовку у контексті розуміння проблем економіки праці та соціально-трудових відносин та можливих шляхів їх вирішення.
Програмні результати навчання	ПР 01. Знати та розуміти економічні категорії, закони, причинно-наслідкові та функціональні зв'язки між процесами та явищами соціально-трудової сфери на різних рівнях управління. ПР 16. Застосовувати набуті теоретичні знання для розв'язання практичних завдань економіки праці та соціально-трудових відносин та змістовно інтерпретувати отримані результати. ПР 17. Визначати та планувати можливості особистого професійного розвитку як учасника соціально-трудових відносин за умов ринкової економіки ПР 19. Виявляти навички самостійної роботи, гнучкого мислення, відкритості до нових знань з огляду на мінливе соціально-трудове середовище та зростаючі вимоги до людського капіталу на ринку праці ПР 21. Розуміти вимоги до діяльності за спеціальністю, зумовлені необхідністю забезпечення сталого розвитку України, її зміцнення як демократичної, соціальної, правової держави, яка орієнтована на людину та її потреби, зокрема на створення сприятливого соціально-трудового середовища ПР 22. Знати свої права і обов'язки як члена суспільства, розуміти цінності вільного демократичного суспільства, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні, у тому числі в соціально-трудовій сфері у вирішенні проблем зайнятості та безробіття ПР 24. Знати та розуміти вимоги до збереження навколишнього середовища, дотримання безпеки життєдіяльності та охорони праці у професійній діяльності для створення безпечних та комфортних умов праці, як одних із чинників виникнення соціально-трудових конфліктів
Місце дисципліни в логічній схемі	Обов'язкова дисципліна, курс навчання – 3-й, семестр – 6-й. Тип дисципліни - обов'язкова. Для успішного опанування дисципліни студенти повинні володіти знаннями навчальних дисциплін: ЗПО 4. Економічна теорія; ЗПО 12 Основи охорони праці; ППО 9. Економіка підприємства; ЗПВ 3.1 Безпека життєдіяльності ЗПВ 3.2 Екологія; ЗПВ 3.3 Екологія людини. Знання цієї навчальної дисципліни слугуватимуть базою для подальшого вивчення дисциплін: ППВ 13.1 Бізнес-планування; ППВ 13.2 Бюджетування на підприємстві; ППВ 14.2 Соціальне страхування; ППВ 14.3 Медичне страхування.
Обсяг навчальної дисципліни	3,5 кредитів ЄКТС /105 годин, у тому числі, самостійної роботи – 55 годин, лекційних - 24 години, семінарських – 26 годин.
Форма навчання	денна
Мова викладання	українська
Формат вивчення навчальної дисципліни	Офлайн/онлайн: семінарські заняття, консультації, залік. Онлайн/офлайн: лекції, консультації. Для осіб із особливими освітніми потребами, у разі необхідності, розробляється індивідуальний формат вивчення навчальної дисципліни.
Необхідне	Мультимедійний проектор, комп'ютер

обладнання				
Зміст навчальної дисципліни та організація поточного та підсумкового контролю	Години (лек. / сем. / СРС)	Тема	Завдання	Максимальна кількість балів
	2/2/4	Економіка праці й соціально-трудові відносини як навчальна дисципліна	Тести, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 0,8 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 1,6
	2/2/4	Соціально-трудові відносини та їх регулювання	Тести, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 0,8 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 1,6
	2/2/5	Населення як суб'єкт та об'єкт економічних й інших суспільних процесів і явищ	Тести, задачі, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 0,8 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 1,7
	2/2/5	Трудовий потенціал та людський капітал суспільства та їх роль у забезпеченні сталого розвитку	Тести, задачі, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 0,8 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 1,7
	2/2/5	Ринок праці в системі соціально-трудових відносин	Тести, задачі, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 0,8 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 1,7
	2/2/5	Регулювання зайнятості населення та безробіття	Тести, задачі, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 0,8 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 1,7
	2/2/6	Рівень і якість життя населення як складові людського розвитку	Тести, задачі, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 0,8 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 1,6
	2/2/5	Ефективність використання трудового потенціалу	Тести, задачі, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 1,0 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 1,7
	2/4/4	Заробітна плата в ринкових умовах та її регулювання	Тести, задачі, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 1,0 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 1,7
	2/2/4	Організація праці	Тести, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 0,8 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 1,7
	2/2/4	Нормування праці як основа її організації	Тести, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 0,8 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 1,7
	2/2/4	Міжнародне співробітництво у сфері праці та сприянні сталому розвитку.	Тести, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 0,8 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 1,6

Рекомендовані джерела для вивчення навчальної дисципліни	1. Кодекс законів про працю України. Режим доступу : https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#Text 2. Акіліна О.В. Економіка праці та соціально-трудові відносини: навч. посіб. / О.В. Акіліна, Л.М. Ільч. 2-е вид., переробл. і допов. Київ: Алерта, 2012. 820 с. 3. Грішнова О.А. Економіка праці та соціально-трудові відносини: практикум: навч. посіб. / О.А. Грішнова, О.М. Білик. Київ: Знання, 2012. 286 с. 4. Економіка праці і соціально-трудові відносини : навчальний посібник / М.Д. Ведерніков, О.В. Хитра, О.А. Гарват та ін. Львів : Новий світ – 2000, 2012. 869 с. 5. Економіка праці та соціально-трудові відносини: практикум. навч. посібник [М.В. Семикіна, М.В. Бугаєва, Л.Д. Запирченко та ін.] / за наук. ред. д-ра екон. наук, проф. Семикіної М.В. Кропивницький : Видавець Лисенко В.Ф., 2020. 228 с. 6. Економіка праці та соціально-трудові відносини : практикум для студентів економічних спеціальностей. Харків : НФаУ. 2018. 186 с. 7. Єсінова Н.І. Економіка праці та соціально-трудові відносини : навч.-метод. посібник / Н. І. Єсінова. Харків : ХДУХТ, 2017. 189 с. 8. Комарницький І. М. Економіка праці та соціально-трудові відносини: підручник / І.М. Комарницький, Г. О. Комарницька. Хмельницький: ФОП Цюпак А. А., 2016. 424 с. 9. Романова Н.Ф., Мельник І.П. Соціальне партнерство / Н.Ф. Романова, І. П. Мельник: навчально-методичний посібник. Київ : НПУ імені М.П. Драгоманова, 2017. 238 с. 10. Цілі сталого розвитку 2019. Моніторинговий звіт / Державний комітет статистики України. Київ. 2019. 92 с.
Методи навчання та форми поточного контролю	<i>Методи навчання та форми поточного контролю, порядок накопичення балів визначені у робочій програмі та навчально-методичних матеріалах навчальної дисципліни «Економіка праці та соціально-трудові відносини» (розміщені у Google класі «Економіка праці та соціально-трудові відносини» (код приєднання: lehkw2) та в електронній бібліотеці університету (http://elibrary.univer.km.ua/index.php))</i> Під час лекційних занять застосовуються: 1) традиційний усний виклад змісту теми; 2) слайдова презентація; 4) експрес-опитування, діалог, дискусія; 5) методи активного слухання та методи зворотного зв'язку. На семінарських та практичних заняттях застосовуються: 1) дискусійне обговорення проблемних питань; 2) мозковий штурм; 3) вирішення ситуаційних завдань; 4) методи активного слухання, рефлексії. Поточний контроль знань з навчальної дисципліни може проводитися у формах: 1) усне або електронне (у тому числі тестове) бліц-опитування студентів щодо засвоєння матеріалу; 2) усне або електронне (у тому числі тестове) опитування на семінарських заняттях; 3) виконання розрахункових завдань; 4) виконання індивідуальних завдань.
Політика щодо	Перескладання лекцій та семінарських занять відбувається у порядку,

дедлайнів та здобуття балів за пропущені заняття	визначеному Положенням про організацію освітнього процесу у Хмельницькому університеті управління та права імені Леоніда Юзькова, затвердженим рішенням вченої ради від 28.08.2020 р., протокол №1, введеним в дію наказом від 28.08.2020 р. № 312 / 20 (http://www.univer.km.ua/page/Polozhennya_pro_organizatsiyu_osvitnogo_protse_u_2020.pdf). Перескладання лекцій: в усній формі. Перескладання семінарських занять: виконання тестових завдань за темою
Підсумковий контроль	Питання для підсумкового контролю наведені у навчально-методичних матеріалах дисципліни «Економіка праці та соціально-трудові відносини» (розміщені у Google класі «Економіка праці та соціально-трудові відносини» (код приєднання: lehkw2) та в електронній бібліотеці університету (http://elibrary.univer.km.ua/index.php))
Критерії оцінювання	1. Положення про організацію освітнього процесу у Хмельницькому університеті управління та права імені Леоніда Юзькова, затвердженим рішенням вченої ради від 28.08.2020 р., протокол №1, введеним в дію наказом від 28.08.2020 р. № 312 / 20 (http://www.univer.km.ua/page/Polozhennya_pro_organizatsiyu_osvitnogo_protse_u_2020.pdf). 2. Положення про систему рейтингового оцінювання результатів освітньої діяльності здобувачів вищої освіти у Хмельницькому університеті управління та права наказом від 19.02.2019 р. №74/19 (http://www.univer.km.ua/page/Polozhennya_ratings.pdf).
Порядок отримання додаткових балів	Студент може отримати додаткові бали за участь у: конкурсі, науково-практичній конференції, тренінгу, турнірі, брейн-рингу тощо, за публікацію наукової статті за тематикою, пов'язаною з навчальною дисципліною
Політика академічної доброчесності	Розділ «Академічна доброчесність» на сайті Університету http://univer.km.ua/page.php?pid=188
Політика врегулювання конфліктів	Етичний кодекс Хмельницького університету управління та права імені Леоніда Юзькова, затверджений рішенням вченої ради університету 27 травня 2020 року, протокол № 9, введений в дію наказом від 27.05.2020 р. № 201/20 (http://www.univer.km.ua/)
Зворотній зв'язок	1) Під час аудиторних занять, консультацій. 2) За допомогою анкетування після завершення вивчення навчальної дисципліни, регулярних анкетувань студентів, що проводяться в університеті.