

ЗАТВЕРДЖЕНО

Студентською радою Хмельницького
університету управління та права імені Леоніда
Юзькова, протокол № 47 від 30 жовтня 2025
року

ПОГОДЖЕНО

Рішенням вченої ради Хмельницького
університету управління та права імені Леоніда
Юзькова №__ від 26 листопада 2025 року

ПОЛОЖЕННЯ

про Молодіжного Омбудсмана

Хмельницького університету управління та права імені Леоніда Юзькова

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Молодіжний Омбудсман Хмельницького університету управління та права імені Леоніда Юзькова (далі – Молодіжний Омбудсман) – це незалежний та неупереджений представник студентської спільноти, обраний/обрана з числа здобувачів вищої освіти, з метою захисту їхніх прав та інтересів, а також сприяння створенню безпечного, справедливого та інклюзивного середовища в Університеті.

1.2. Молодіжний Омбудсман є незалежним посередником між здобувачами вищої освіти, адміністрацією університету, науково-педагогічними працівниками, органами студентського самоврядування та іншими учасниками освітнього процесу.

1.3. Умови та порядок діяльності Молодіжного Омбудсмана розроблені з урахуванням Конституції України, законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про звернення громадян», «Про основні засади молодіжної політики», міжнародних документів у сфері прав людини, зокрема Загальної декларації прав людини, Європейської хартії про участь молоді в муніципальному та регіональному житті та інших нормативно-правових документів у сфері освіти та захисту прав молоді, локальних нормативно-правових актів Університету.

1.4. Інформаційне висвітлення діяльності Молодіжного Омбудсмана здійснюється через офіційний сайт та соціальні мережі Університету, органів студентського самоврядування, а також інші платформи, дозволені законодавством.

II. МІСІЯ, ВІЗІЯ, МЕТА, ПРИНЦИПИ ДІЯЛЬНОСТІ

2.1. **Місія** – забезпечення реального захисту прав і свобод здобувачів вищої освіти, попередження дискримінації, порушень академічної доброчесності, булінгу та інших форм утисків у студентському середовищі.

2.2. **Візія** – створення в Університеті середовища, де права здобувачів вищої освіти захищені, а кожен має можливість реалізувати свій потенціал на засадах рівності, поваги та взаємної підтримки.

2.3. **Мета** – підвищення рівня правової грамотності здобувачів вищої освіти, зміцнення принципів академічної доброчесності, забезпечення ефективного діалогу між студентами та адміністрацією Університету.

2.4. **Принципи діяльності:** законність, незалежність, неупередженість, справедливість, гласність, прозорість, відповідальність, взаємоповага, недискримінація, рівноправність, доступність, конфіденційність.

III. НАПРЯМИ ДІЯЛЬНОСТІ

3.1. Захист прав та інтересів здобувачів вищої освіти у межах Університету.

3.2. Розгляд звернень здобувачів вищої освіти з питань порушення їхніх прав, конфліктних ситуацій чи дискримінаційних проявів.

3.3. Моніторинг дотримання прав здобувачів вищої освіти у сфері освіти, проживання в гуртожитках, участі в громадському та культурному житті.

3.4. Сприяння дотриманню принципів академічної доброчесності.

3.5. Проведення інформаційно-просвітницької роботи серед здобувачів вищої освіти щодо їхніх прав, обов'язків та можливостей.

3.6. Співпраця з органами студентського самоврядування, адміністрацією Університету, громадськими організаціями, Представництвом Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини та іншими партнерами.

IV. ПРАВА, ОБОВ'ЯЗКИ, ПІДЗВІТНІСТЬ

4.1. Права Молодіжного Омбудсмана:

- представляти інтереси здобувачів вищої освіти на зустрічах з адміністрацією Університету та іншими органами;
- ініціювати розгляд випадків порушення прав здобувачів вищої освіти;
- брати участь із правом дорадчого голосу у засіданнях вченої ради, студентської ради, комісій та робочих груп, де розглядаються питання здобувачів вищої освіти;
- організовувати та проводити зустрічі, семінари, тренінги, які стосуються прав здобувачів вищої освіти;
- отримувати необхідну підтримку та консультації від фахівців Університету;
- мати помічників з числа здобувачів вищої освіти (один помічник від кожного факультету).

4.2. Обов'язки Молодіжного Омбудсмана:

- захищати права та інтересів здобувачів вищої освіти;
- своєчасно реагувати на звернення здобувачів вищої освіти, розглядати їх у строк не пізніше 5 робочих днів з дня отримання, а у разі потреби проведення додаткової перевірки – продовжувати строк розгляду, але не більш як до 30 календарних днів, із повідомленням заявника про причини продовження;
- забезпечувати конфіденційність інформації, отриманої від здобувачів вищої освіти;
- щорічно (до завершення поточного навчального року) звітувати про результати роботи перед студентським самоврядуванням та адміністрацією Університету;
- проводити моніторинг стану дотримання прав здобувачів вищої освіти;
- сприяти формуванню культури взаємоповаги та недискримінації у студентському середовищі.

V. ВЗАЄМОДІЯ ТА СПІВПРАЦЯ

5.1. Молодіжний Омбудсман співпрацює з:

- адміністрацією Університету;
- органами студентського самоврядування;
- профспілковими організаціями здобувачів вищої освіти та іншими об'єднаннями здобувачів вищої освіти в Університеті;
- молодіжними радами громади та регіону;
- Представництвом Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини в Хмельницькій області;
- громадськими організаціями та міжнародними партнерами;

5.2. Форми співпраці: спільні заходи, консультації, обмін досвідом, участь у проєктах, навчальних тренінгах, конференціях, форумах тощо.

VI. ПОРЯДОК ОБРАННЯ ТА ПРИПИНЕННЯ ПОВНОВАЖЕНЬ

6.1. Молодіжний Омбудсман обирається у жовтні-листопаді відповідного року з числа здобувачів вищої освіти старших курсів (як правило, 2–4 курс бакалаврату чи магістратури) на засіданні Студентської ради Університету простою більшістю голосів присутніх членів Студентської ради.

Висування кандидатів здійснюється шляхом самовисування або за поданням органів студентського самоврядування, академічних груп чи студентських самоврядних організацій.

6.2. Термін повноважень становить один рік із можливістю переобрання.

6.3. Повноваження можуть бути припинені достроково у разі:

- систематичного невиконання обов'язків;
- систематичного порушення етичних норм та правил внутрішнього розпорядку Університету;
- відрахування або переведення з Університету;
- за власним бажанням.
- у разі виявлення інших об'єктивних обставин, що перешкоджають виконанню обов'язків.

VII. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

7.1. Це Положення набирає чинності з моменту його затвердження студентською радою та погодження вченою радою Університету.

7.2. У разі внесення змін у законодавство відповідні пункти Положення підлягають коригуванню протягом одного місяця.

7.3. Зміни та доповнення до Положення ухвалюються у тому ж порядку, що й його затвердження.

7.4. Після ухвалення нової редакції Положення попередня редакція втрачає чинність.

7.5. Ініціаторами внесення змін до Положення можуть бути Молодіжний Омбудсман, органи студентського самоврядування або адміністрація університету.