

Як підготуватися до співбесіди

Вас запросили на співбесіду? Отже, ваше резюме зацікавило роботодавця, і ви пройшли етап заочного оцінювання. Співбесіда - це ключовий момент при прийнятті на роботу. Ніяке резюме і рекомендації не замінять живого спілкування з кандидатом на вакантну посаду. Начальник, роботодавець, директор фірми - він теж людина, і, які б не були ваші початкові умови, він все одно «проголосує серцем». Тому важливо подбати, щоб змащене враження не завадило б вам знайти роботу своєї мрії.

Насамперед, поставте себе на місце роботодавця. Якого він шукає співробітника? Що він хоче побачити у вашій зовнішності? Що хоче почути від вас? Якими критеріями і стереотипами він керується? Яке, нарешті, враження буде для нього найбільш переконливим?

Незважаючи на те, що роботодавці – люди різні, у цих відповідях буде багато спільного. Роботодавець хоче комфортно себе відчувати на своєму відповідальному місці, отримувати високу віддачу від справжніх фахівців, хоче відчувати себе надійно, жити спокійно, довіряти людям, які поруч з ним. Всю палітру запитів до майбутнього співробітника можна звести до 2 основних:

1. Хороший спеціаліст. Тобто компетентний, грамотний, розбирається в своїй справі експерт, віддача від якого буде більше ніж вкладення.
2. Відповідний людина. Тобто адекватний, приємний, комунікабельний, відкритий, чесний, доброзичливий, надійний.

Як підготуватися до співбесіди?

Етап 1. Напередодні знову прочитайте текст вакансії

Природно, коли ми відправляємо своє резюме, то уважно читаємо текст вакансії. Проте напередодні співбесіди буде непогано ще раз перечитати його. Так ви освіжите в пам'яті основні вимоги, ще раз проаналізуєте, якого кандидата шукає роботодавець і на чому варто зробити акцент у розмові з ним.

Етап 2. Перечитайте своє резюме

Між відправленням резюме і запрошенням на співбесіду може пройти час, і ви можете просто забути деякі деталі свого резюме. Щоб не розгубитися на співбесіді, варто ще раз переглянути відправлене резюме, незайвим буде роздрукувати кілька комплектів резюме й інших матеріалів, які ви плануєте показати. Бажано зібрати і скріпити їх, щоб у потрібний час все було під рукою. Незайвими будуть кілька чистих аркушів і ручка. Це продемонструє вашу зібраність, відповідальність та організованість. Також корисно напередодні написати план самопрезентації й потренуватися виступати відповідно до нього. Це дозволить вам почуватися впевнено на співбесіді з роботодавцем і швидко відповідати на основні питання.

Етап 3. Згадайте різноманітні успішні приклади

Щоб не бути голослівним, багато відповідей на співбесіді краще підкріплювати прикладами зі свого досвіду. Однак спрогнозувати, яким чином роботодавець буде розвивати вашу бесіду, складно. Можливо, він захоче уточнити якісь моменти, наприклад, попросить детальніше розповісти про ваші досягнення або про найважчі ситуації, які ви подолали з гідністю. Щоб бути готовим до такої розмови, варто заздалегідь пригадати якомога більше різноманітних успішних прикладів зі своєї кар'єри.

Етап 4. Прочитайте сайт і сторінки компанії в соцмережах

Сайт і сторінки компанії в соцмережах можуть дати уявлення як про безпосередню діяльність компанії (що, безумовно, стане в нагоді на співбесіді), так і про корпоративну культуру, цінності компанії, перспективи, які може дати компанія. Це допоможе відповісти на багато питань. Наприклад, на питання «чому ви хочете працювати у нас».

Етап 5. Зовнішність

Всім знайома приказка: «Зустрічають по одягу, проводжають по розуму». Нехай перше враження про Вас буде сприятливим. Природно, одяг має відповідати тій посаді, на яку Ви претендуєте. Тому: продумайте одяг, в якій підете на зустріч з роботодавцем. Можливо, строгий діловий костюм не доречний для кожної посади, однак охайний одяг в діловому стилі, чисті

волосся і нігті, начищене взуття обов'язково проведуть необхідне позитивне враження на Вашого співрозмовника. Пам'ятаємо про поставу.

Етап 6. Приберіть страхи, налаштуйтеся на успіх

Перед співбесідою (за день, за тиждень) уявляйте собі – подія вже відбулася. Уявіть, як Ви себе при цьому відчуваєте, літаєте від щастя, роботодавець знизує Вашу руку й вітає з вступом на нову посаду. Уявіть, як Ви виглядаєте, який на Вас костюм, які відчуття Ви відчуваєте. Намалюйте картинку! Збережіть в голові цю картинку, образ, текст.

Страхи і хвилювання вам завадять, їх краще замінити упевненістю в успіху. Як? По-перше, зменшити значимість результату! Не варто вважати співбесіду важливим. Є такий парадокс: чим більше важливим нам видається подія, тим більше ми хвилюємося і тим більше помилок робимо під час цієї події, тому що напруга та хвилювання розсіюють нашу увагу і сили. Якщо ви хочете пройти співбесіду на «відмінно» - знизьте для себе його важливість. Уявіть, що це просто «тренування співбесіди», і вам, загалом-то, все одно, чим це все закінчиться. Якщо все складеться чудово – буде добре. Якщо все складеться не дуже вдало - теж буде добре, тому що ви в процесі тренування придбаєте новий досвід, який потім використовуєте для самовдосконалення. У будь-якому випадку, ви залишитеся живі. Так? Ну, а якщо так - то приводів для хвилювання тим більше немає. Розслабтеся.

Спокійно продумайте варіант, що ви не пройшли співбесіду. Ну і що? Всяке в житті трапляється. Прийдете додому, вип'єте чашку ароматного чаю з улюбленим печивом. Не страшно? Не страшно! Вийде в наступний раз!

Безпосередньо перед дверима кабінету, де проходить співбесіда, постарайтеся спокійно сісти і розслабитися. Постежте за диханням: дихання рівне і спокійне, дихається легко. Якщо у вас уява розгулялася, використовувати його на користь: уявіть людини, яка проводить співбесіду, в нестандартному вигляді - наприклад, у ковпаку і з червоним клоунським носом, або з заячими вушками. Стане смішно, ви посміхніться і заспокоїтеся.

Етап 7. Подбайте про контакт

Зрозумійте, що співбесіду з Вами буде проводити не компанія, а певна людина. Постарайтеся встановити з ним контакт: посмішка, вираз розташування - вам допоможуть. Спробуйте поговорити про речі значущих для нього (просто огляньте простір, яке його оточує, зверніть увагу на його черевики з нової колекції та ін). Спробуйте знайти підхід до його внутрішнього дитині.

Етап 8. Тест на чесність

Нарешті ви потрапили на співбесіду. Не варто хвилюватися, адже це просто черговий етап вашого працевлаштування. Зібраність, уважність і відвертість – це ті риси, які HR-менеджер (працівник відділу в компанії, що займається підбором і навчанням персоналу і є аналогом відділу кадрів) обов'язково оцінить. Часто ейчари – психологи за освітою і мають достатньо досвіду, щоб побачити, коли ви говорите нещиро або щось приховуєте. Будьте готовими до того, що на співбесіду прийде кілька осіб (HR-менеджер, керівник відділу, директор). Нехай це вас не лякає, поведіться спокійно і ввічливо.

Етап 9. Хто Ви?

Перш за все, HR-менеджера цікавитиме ваша компетентність, досвід, особисті якості і ваш потенціал розвитку як спеціаліста. Але останній пункт, наприклад, не завжди цікавить великі корпорації. Якщо ви хочете побудувати стрімку кар'єру, то краще уникати таких вакансій, вони будуть гальмувати ваш професійний розвиток.

Під час співбесіди з роботодавцем часто звертають увагу на ваш попередній досвід і поведінку в конкретних робочих умовах. Наприклад, якщо ви працювали над певними проектами, то будуть цікавитися, як відбувалося спілкування в команді, хто і як вирішував поставлені завдання, як розв'язувалися внутрішні конфлікти, які виникали проблеми і як з ними боролися. Ця інформація дозволить зрозуміти, наскільки ви буде ефективним працівником.

Також часто для оцінки рівня самоаналізу й амбіційності кандидата ставлять такі питання:

- Які ваші найбільші недоліки? Чому?
- Чим ви найбільше пишаєтеся?
- Що вам не подобається в собі?
- Ким ви себе бачите через два (5-10) роки?

Відповідаючи на такі питання, варто бути максимально чесним. Також необхідно розуміти, що будь-які недоліки мають свої переваги, і навпаки. Тому перед співбесідою незайвим буде провести SWOT-аналіз (сильні і слабкі сторони, можливості та загрози) свого резюме, це допоможе вам правильно поводитися під час розмови з роботодавцем.

Етап 10. Ви цього варті !

Наприкінці співбесіди зазвичай заходить розмова про бажаний рівень заробітної плати й умови роботи. Необхідно розуміти, що будь-яка компанія зацікавлена отримати за мінімальну кількість ресурсів найбільш можливу вигоду. Відповідно, висуваючи високі вимоги, ви повинні аргументувати, що саме ви надасте компанії поштовх до розвитку і збільшення прибутків. Також не варто забувати про додаткові бонуси й можливості. Багато сучасних компаній пропонують різні кар'єрні можливості, корпоративні курси англійської мови, стажування, соціальний пакет, різного роду заохочення та «пряники». Часто вони можуть бути більш вагомими, ніж висока заробітна платня й відсутність подальшого росту. Тому спочатку визначте ваші пріоритети, а потім вирішуйте.

Узгоджуючи рівень оплати праці, спочатку ознайомтеся з середнім рівнем зарплат у галузі й у конкретній компанії. Залежно від ситуації, іноді варто під час співбесіди з роботодавцем на 10 - 20% піднімати грошову планку, щоб потім погодитися на початкову суму.

Важливим є питання вашого кар'єрного росту й перегляду рівня заробітної плати. У переважній більшості компаній використовують інструмент заохочення працівників «ставка + відсотки». Краще відразу розібратися у системі нарахування бонусів чи зміни рівня ставки.

Етап 11. Ми Вам зателефонуємо

Завершальний етап співбесіди при прийомі на роботу – обговорення подальшої співпраці. Найчастіше для ухвалення рішення компанії потрібен час, протягом якого можна зустрітися з іншими претендентами й обговорити результати з керівництвом.

Також в більшості компаній практикують випробувальний термін – стажування. Це дає змогу оцінити вас безпосередньо на робочому місці в колективі. Середня тривалість стажування – від одного тижня до одного місяця. Переважно воно не оплачується, хоча бувають винятки.

Іноді після співбесіди може бути третій етап відбору – індивідуальне завдання, що залежить від сфери діяльності фірми. Його метою є перевірка вашої здатності до виконання конкретних завдань або швидкості засвоєння нових знань.

Можливо, ці рекомендації стануть в нагоді не тільки на співбесіді.

Удачі Вам!

Складено за матеріалами інтернет-ресурсів:

rabota.ua

<https://ukd.edu.ua>

<http://psychologis.com.ua>

<https://studway.com.ua>