

ПРОГРАМА КАНДИДАТА НА ПОСАДУ РЕКТОРА

Хмельницького університету управління та права імені Леоніда Юзькова

кандидата наук з державного управління, доцента,

проректора з науково-педагогічної роботи Університету

КОВТУН Ірини Броніславівни

Шановна академічна спільнота

Хмельницького університету управління та права імені Леоніда Юзькова!

Пропоную програму розвитку Університету, сподіваючись бачити нашу Альма Матер через 5 років освітньо-науковим центром правничої та управлінської науки Хмельниччини і Поділля.

Діяльність ректора має бути спрямована на реалізацію місії Університету – створення сприятливого середовища для опанування професійними знаннями, вміннями та навичками здобувачами вищої освіти, для професійного розвитку – науково-педагогічним, науковим та іншим працівникам, забезпечення ринку праці міста та області сучасними фахівцями.

Для реалізації місії, вважаю, що ректору потрібно:

- Продовжувати розвивати традиції університету, спрямовані на патріотизм, людиноцентризм, високу правосвідомість, доброчесність, європейську самоідентифікацію, доброчинність учасників освітнього процесу;

- Удосконалити внутрішньоуніверситетську комунікацію (систематизація роботи ректорату, деканатів факультетів, вивчення потреб академічної спільноти з метою розробки та реалізації шляхів підвищення ефективності управління Університету, розвиток внутрішньої комунікаційної мережі в Університеті), а також розробити стратегію комунікації із зовнішніми стейкхолдерами щодо постійного інформування про свою діяльність та налагодження зворотного зв'язку щодо потреб ринку праці, майбутніх студентів, громадськості, батьків здобувачів вищої освіти, органів влади та інших зацікавлених сторін;

- Підтримувати позитивний імідж Університету в місті Хмельницькому та області, на всеукраїнському та міжнародному рівнях через реалізацію високоякісної освітньої діяльності, долучення до суспільно значущих проектів, організацію науково-практичних заходів із залученням зарубіжних партнерів;

- Продовжувати налагоджувати тісну взаємодію із роботодавцями, в першу чергу міста Хмельницького та області, яка в перспективі має вирости у

проекти дуальної освіти за окремими освітніми програмами, залучати роботодавців до створення, реалізації, оцінювання освітніх програм та результатів навчання здобувачів освіти;

- Сприяти системній роботі Наглядової ради Університету;
- Активізувати роботу Наукового товариства студентів та молодих вчених Університету як «наукового інкубатора» Університету;
- Розширювати можливості для практичної підготовки студентів, в тому числі й за допомогою структурних підрозділів університету (юридичної клініки – для студентів за спеціальностями Право та Соціальне забезпечення; студентського бізнес-центру – для студентів за спеціальностями Менеджмент, Фінанси, банківська справа та страхування, Туризм; гуртожитку готельного типу «Енеїда» та студентської бази відпочинку у с. Пирогівці – для студентів за спеціальністю Туризм);
- Розвивати можливості реалізації засобів дистанційного навчання, зокрема – покращити якість інтернету у навчальних корпусах Університету, створити умови для підготовки науково-педагогічними працівниками електронних конспектів лекцій, навчальних посібників тощо; удосконалити електронну бібліотеку;
- Удосконалювати технології та методи профорієнтаційної роботи, гнучко реагуючи на потреби сучасної молоді, сприяти абітурієнтам у свідомому виборі освітніх програм;
- Створювати умови для реалізації здобувачами вищої освіти в Університеті індивідуальної освітньої траєкторії, сприяти участі у програмах академічної мобільності, конкурсах (зокрема, міжнародних) щодо отримання грантів;
- Сприяти працевлаштуванню випускників та підтримувати з ними постійний зв'язок;
- Постійно працювати над удосконаленням системи внутрішнього забезпечення якості вищої освіти в Університеті;
- Сприяти створенню та діяльності спеціалізованих вчених рад із захисту дисертацій;
- Перейти на електронний документообіг в Університеті;
- Продовжувати диверсифіковувати джерела фінансування Університету, упроваджувати технології енергозбереження, забезпечити ефективність функціонування й удосконалення організаційної структури Університету;
- Удосконалювати роботу із підвищення кваліфікації за акредитованими напрямами та спеціальностями, зокрема розробити та впровадити програми поширення кваліфікації науково-педагогічних працівників, відкриті онлайн-курси тощо;

- Підтримувати у належному стані приміщення корпусів Університету, гуртожитку готельного типу «Енеїда», студентського гуртожитку, щороку передбачаючи для цієї мети не менше 5 % кошторису;

- Обладнати системами відеоспостереження всі приміщення Університету.

Цей перелік не є вичерпним, адже сьогодні диктує нам нові виклики, у яких важливо бачити можливості та поштовх до розвитку.

Свідома того, що реалізація програми залежить від усіх нас – науково-педагогічного та наукового колективу, співробітників та здобувачів вищої освіти Університету. Ми – велика команда, яка повинна йти до своєї мети впевнено і натхненно. Цілі діяльності Університету є моїми цілями в роботі.

З повагою

Ірина КОВТУН