

Зрозуміло про конфлікт інтересів

доцентка кафедри конституційного, адміністративного та
фінансового права Хмельницького університету
управління та права імені Леоніда Юзькова

Ірина СОЛОДКА



ПРО ЩО

ГОВОРИМО?

- 1** Складові конфлікту інтересів
- 2** Обов'язки через наявність конфлікту інтересів
- 3** Врегулювання конфлікту інтересів
- 4** Одержання подарунків
- 5** Сумісництво та суміщення
- 6** Спільна робота близьких осіб
- 7** Відповідальність за порушення вимог щодо конфлікту інтересів



СКЛАДОВІ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ



ОСНОВНІ СКЛАДОВІ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ:

- приватний інтерес
- службові/
представницькі
повноваження
- суперечність між
приватним інтересом
та службовими
повноваженнями



ПРИВАТНИЙ
ІНТЕРЕС



СЛУЖБОВІ/
ПРЕДСТАВНИЦЬКІ
ПОВНОВАЖЕННЯ



СУПЕРЕЧНІСТЬ
МІЖ ПРИВАТНИМ ІНТЕРЕСОМ
ТА СЛУЖБОВИМИ ПОВНОВАЖЕННЯМИ

ВИДИ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ:

- реальний
- потенційний



**ПРИВАТНИЙ
ІНТЕРЕС**



**СЛУЖБОВІ/
ПРЕДСТАВНИЦЬКІ
ПОВНОВАЖЕННЯ**



**СУПЕРЕЧНІСТЬ
МІЖ ПРИВАТНИМ ІНТЕРЕСОМ
ТА СЛУЖБОВИМИ ПОВНОВАЖЕННЯМИ**

ПРИВАТНИЙ ІНТЕРЕС



**ПРИВАТНИЙ
ІНТЕРЕС**



**МАЙНОВИЙ
ІНТЕРЕС**



**НЕМАЙНОВИЙ
ІНТЕРЕС**



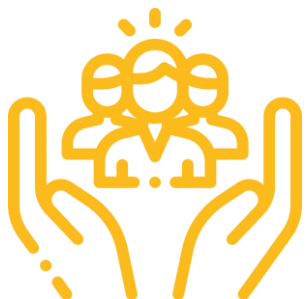
ПОЗАСЛУЖБОВІ СТОСУНКИ



Сімейні



Дружні



Особисті



Стосунки, що виникають у зв'язку з членством або діяльністю в громадських, політичних, релігійних чи інших організаціях

ПРИКЛАДИ **ДЖЕРЕЛ** **ПРИВАТНОГО** **ІНТЕРЕСУ**

- ◆ Сімейні та родинні стосунки
- ◆ Реалізація службових/
представницьких повноважень
щодо себе
- ◆ Отримання подарунка
- ◆ Сумісництво
- ◆ Договірні відносини

ДИСКРЕЦІЙНІ ПОВНОВАЖЕННЯ

Можливість на
власний розсуд:

- ✓ оцінювати певний юридичний факт, обирати одну з декількох можливих форм реагування на нього
- ✓ обирати міру публічно-правового впливу щодо фізичних та юридичних осіб, його вид, розмір, спосіб реалізації
- ✓ обрати форму реалізації своїх повноважень
- ✓ право повністю/ частково визначати порядок здійснення юридично значущих дій, у тому числі строк та послідовність їх здійснення

ВІДМІННІСТЬ
МІЖ
ПОТЕНЦІЙНИМ ТА
РЕАЛЬНИМ
КОНФЛІКТОМ
ІНТЕРЕСІВ

ПОТЕНЦІЙНИЙ
КОНФЛІКТ ІНТЕРЕСІВ

є приватний інтерес і можливість реалізувати службові/представницькі повноваження

РЕАЛЬНИЙ
КОНФЛІКТ ІНТЕРЕСІВ

є приватний інтерес і службові/представницькі повноваження реалізовані (мають бути реалізовані) особою, через що виникає суперечність

**ОБОВ'ЯЗКИ
ЧЕРЕЗ НАЯВНІСТЬ
КОНФЛІКТУ
ІНТЕРЕСІВ**



ОБОВ'ЯЗКИ **ОСОБИ**

- 1** Вживати заходів для недопущення виникнення реального та потенційного КІ
- 2** Повідомляти **не пізніше наступного робочого дня з моменту**, коли особа дізналася /повинна була дізнатися про наявність у неї реального чи потенційного КІ, відповідну особу



КОГО НЕОБХІДНО ПОВІДОМИТИ ПРО НАЯВНІСТЬ

КІ?

особа обіймає посаду, яка передбачає наявність
безпосереднього керівника



БЕЗПОСЕРЕДНЬОГО
КЕРІВНИКА

особа входить до складу колегіального органу і
під час виконання повноважень в такому органі у
неї виник конфлікт інтересів



КОЛЕГІАЛЬНИЙ
ОРГАН

особа перебуває на посаді, яка не передбачає
наявність безпосереднього керівника



ВИЗНАЧЕНИЙ
ЗАКОНОМ
ОРГАН НАЗК

ОБОВ'ЯЗКИ ОСОБИ

- 3 Не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального КІ**
- 4 Вживати заходів для врегулювання реального чи потенційного КІ**



ОБОВ'ЯЗКИ **ОСОБИ**

Керівник особи/ органу, до повноважень якого належить звільнення з посади або його ініціювання, зобов'язаний:

- ◆ після отримання повідомлення про наявність КІ прийняти рішення щодо його врегулювання протягом 2-х робочих днів
- ◆ якщо стало відомо про наявність КІ, вжити передбачених Законом заходів для запобігання та врегулювання КІ у підлеглої особи





**ВРЕГУЛЮВАННЯ
КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ**



ЗОВНІШНЄ ВРЕГУЛЮВАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ

ЗАХОДИ ЗОВНІШНЬОГО ВРЕГУЛЮВАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ

- ◆ Усунення від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного КІ
- ◆ Обмеження доступу до певної інформації
- ◆ Перегляд обсягу службових повноважень
- ◆ Застосування зовнішнього контролю за виконанням відповідного завдання, вчиненням певних дій чи прийняттям рішень
- ◆ Переведення на іншу посаду
- ◆ Звільнення

**ОБМЕЖЕННЯ
ЩОДО
ОДЕРЖАННЯ
ПОДАРУНКІВ**



ЩО

ВВАЖАТИ

ПОДАРУНКОМ

ЦИВІЛЬНИЙ
КОДЕКС УКРАЇНИ

Дарунок –

рухомі речі, в тому числі гроші та цінні папери, нерухомі речі, майнові права, які передаються обдаровуваному безоплатно у власність.

ЗАКОН УКРАЇНИ
«ПРО ЗАПОБІГАННЯ
КОРУПЦІЇ»

Подарунок –

грошові кошти або інше майно, переваги, пільги, послуги, нематеріальні активи, які надають/ одержують безоплатно або за ціною, нижчою мінімальної ринкової.

КАТЕГОРІЇ ПОДАРУНКІВ

Категорії подарунків

заборонені

↓
дозволені з певними
обмеженнями

↘
дозволені

КАТЕГОРІЇ ПОДАРУНКІВ

ЗАБОРОНЕНІ ПОДАРУНКИ



у зв'язку зі здійсненням особами діяльності, пов'язаної з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування



якщо особа, яка дарує, перебуває в підпорядкуванні особи, якій вона дарує подарунок

КАТЕГОРІЇ ПОДАРУНКІВ

ПОДАРУНКИ, ДОЗВОЛЕНІ З ПЕВНИМИ ОБМЕЖЕННЯМИ



вартість подарунків не перевищує
2 ПМ для працездатних осіб,
встановлений на день прийняття
подарунка, одноразово



сукупна вартість подарунків,
отриманих від однієї особи (групи
осіб) протягом року, не перевищує
4 ПМ, встановлених на 1 січня року,
в якому прийнято подарунки

КАТЕГОРІЇ ПОДАРУНКІВ

ДОЗВОЛЕНІ ПОДАРУНКИ



загальнодоступні знижки на товари, послуги, загальнодоступні виграші, призи, премії, бонуси



будь-які подарунки від близьких осіб незалежно від їхньої вартості



СУМІСНИЦТВО ТА СУМІЩЕННЯ

ОБМЕЖЕННЯ ЩОДО ЗАЙНЯТТЯ ІНШОЮ ДІЯЛЬНІСТЮ



ЗУ «Про запобігання корупції» (ст.25)
визначено обмеження щодо сумісництва та
суміщення з іншими видами діяльності для
осіб (п.1 ч.1 ст.3)



особам заборонено займатися іншою
оплачуваною (крім викладацької, наукової та
творчої діяльності, медичної практики,
інструкторської та суддівської практики зі
спорту) або підприємницькою діяльністю,
якщо інше не передбачено Конституцією або
законами України

ДОЗВОЛЕНІ
ВИДИ
ОПЛАЧУВАНОЇ
ДІЯЛЬНОСТІ



викладацька

наукова

творча

медична практика

інструкторська та
суддівська практика зі
спорту

**ОБМЕЖЕННЯ
СПІЛЬНОЇ
РОБОТИ
БЛИЗЬКИХ ОСІБ**



ОБМЕЖЕННЯ ЩОДО СПІЛЬНОЇ РОБОТИ БЛИЗЬКИХ ОСІБ

Особи, зазначені в п.1. ч.1 ст.3 ЗУ «Про запобігання корупції», **НЕ МОЖУТЬ**:

- мати у прямому підпорядкуванні близьких їм осіб
- прямо підпорядковуватися у зв'язку з виконанням повноважень близьким їм особам



Особи, які претендують на зайняття посад, зазначених у п.1 ч.1 ст.3 ЗУ «Про запобігання корупції», зобов'язані повідомити керівництво органу про працюючих у цьому органі близьких їм осіб

ЗАПИТАННЯ

ТА

ВІДПОВІДІ

