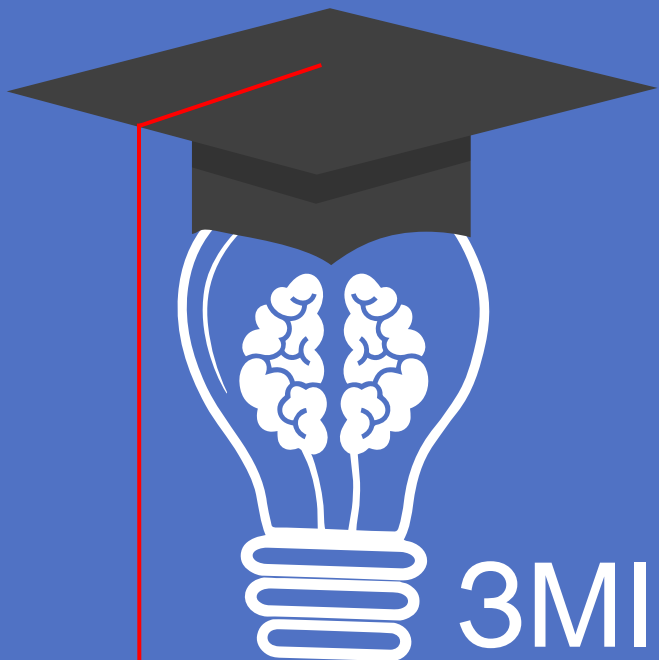


ЕТИЧНИЙ КОДЕКС

ХМЕЛЬНИЦЬКОГО УНІВЕРСИТЕТУ
УПРАВЛІННЯ ТА ПРАВА
ІМЕНІ ЛЕОНІДА ЮЗЬКОВА



ЗМІСТ

ПРЕАМБУЛА



ЗАГАЛЬНІ
ПОЛОЖЕННЯ



ВИРІШЕННЯ
ЕТИЧНИХ
КОНФЛІКТІВ



ЗАСАДИ ЕТИЧНОЇ
ПОВЕДІНКИ В
УНІВЕРСИТЕТІ



ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ



КОНФЛІКТ ІНТЕРЕСІВ



ПРИКІНЦЕВІ
ПОЛОЖЕННЯ

ПРЕАМБУЛА

Хмельницький університет управління та права імені Леоніда Юзькова

ВИЗНАЄ

дотримання норм етичної поведінки **всіма учасниками освітнього процесу** однією з важливих засад успішної реалізації своєї місії.

ВИЗНАЄ

рівну гідність усіх учасників освітнього процесу і відмовляється від усіх форм особистих чи соціальних обмежень.

БЕРЕ НА СЕБЕ ЗОБОВ'ЯЗАННЯ

запобігати дискримінації, посилюючи особистий захист, забезпечуючи дотримання рівних умов для всіх учасників освітнього процесу та розповсюджуючи культуру рівних можливостей.

ВЕДЕ БОРотьБУ

з фізичним, моральним та сексуальним насильством, пропагуючи відмову від будь-якої поведінки з ознаками агресії, ворожнечі, клепау, переслідування, цькування та вживає всіх заходів для захисту жертв такої поведінки.

ВИЗНАЄ ТА ПРОПАГУЄ

особисті заслуги учасників освітнього процесу як важливий критерій особистісного та професійного вдосконалення.

ГАРАНТУЄ

Учасникам освітнього процесу **гарантовано** умови праці та навчання, що відзначаються взаємною повагою, особистою гідністю та підтримкою, можливістю використовувати свої вміння та навички; безпечне середовище, вільне від загрозливих, насильницьких дій чи правопорушень проти особи, права інтелектуальної власності.



1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Етичний кодекс Університету розроблено

на підставі відповідних положень
Конституції України, на чіткого
переліку інших нормативно
правових актів.

Кодекс визначає

цінності, принципи й стандарти
етичної поведінки учасників
освітнього процесу та шляхи
врегулювання конфліктних
ситуацій між ними.

Положення цього Кодексу застосовується

під час працевлаштування, трудових відносин, у тому
числі оплати праці, освітнього процесу в Університеті,
особистих контактів між учасниками освітнього
процесу, що пов'язані із безпосереднім виконанням
ними своїх функцій, повноважень, обов'язків.

Застосування норм цього Кодексу

не обмежує можливість
застосування інших способів
захисту прав та інтересів учасників
освітнього процесу, передбачених
чинним законодавством України.



ЕТИЧНИЙ КОДЕКС

ХМЕЛЬНИЦЬКОГО УНІВЕРСИТЕТУ УПРАВЛІННЯ ТА ПРАВА
ІМЕНІ ЛЕОНІДА ЮЗЬКОВА



2. ПРИНЦИПИ ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ В УНІВЕРСИТЕТІ

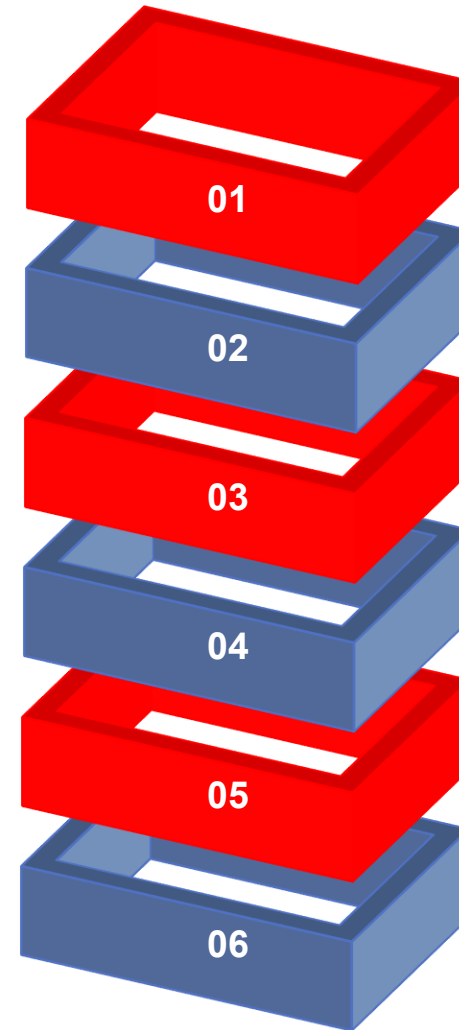
В **основу** Кодексу покладено такі етичні принципи, якими **повинні** керуватись **усі учасники освітнього процесу**:

* ПРИНЦИП ВЗАЄМНОЇ ДОВІРИ, ПОВАГИ, ПРАГНЕННЯ ДО ФОРМУВАННЯ ТА ПІДТРИМКИ КОРПОРАТИВНОГО ДУХУ

* ПРИНЦИП НЕТЕРПИМОСТІ ДО ПРОЯВІВ НЕДОБРОСОВІСНОСТІ У ВСІХ ВИДАХ ДІЯЛЬНОСТІ УЧАСНИКІВ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ

* ПРИНЦИП ЗАКОННОСТІ

* ПРИНЦИП ПОВАГИ ДО ЛЮДЕЙ



* ПРИНЦИП СПРАВЕДЛИВОСТІ

* ПРИНЦИП РІВНОСТІ

* ПРИНЦИП ОСОБИСТОЇ ТА ПРОФЕСІЙНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ

* ПРИНЦИП КОМПЕТЕНТНОСТІ ТА ПРОФЕСІОНАЛІЗМУ

ЗАГАЛЬНИМИ ДЛЯ ВСІХ УЧАСНИКІВ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ Є ТАКІ НОРМИ ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

ДОТРИМАННЯ

чинного законодавства України та локальних нормативних актів Університету.

01

СПРИЯННЯ

збереженню та примноженню духу патріотизму

02

ДОТРИМАННЯ

моральних норм та правил етичної поведінки.

03

ЗАПОБІГАННЯ

виникненню у своїй діяльності конфлікту інтересів

04

УТРИМАННЯ

від будь-яких проявів корупції та отримання неправомірної вигоди.

05

ПОВАГА

до честі, гідності, особистої недоторканності особи

06

УТРИМАННЯ

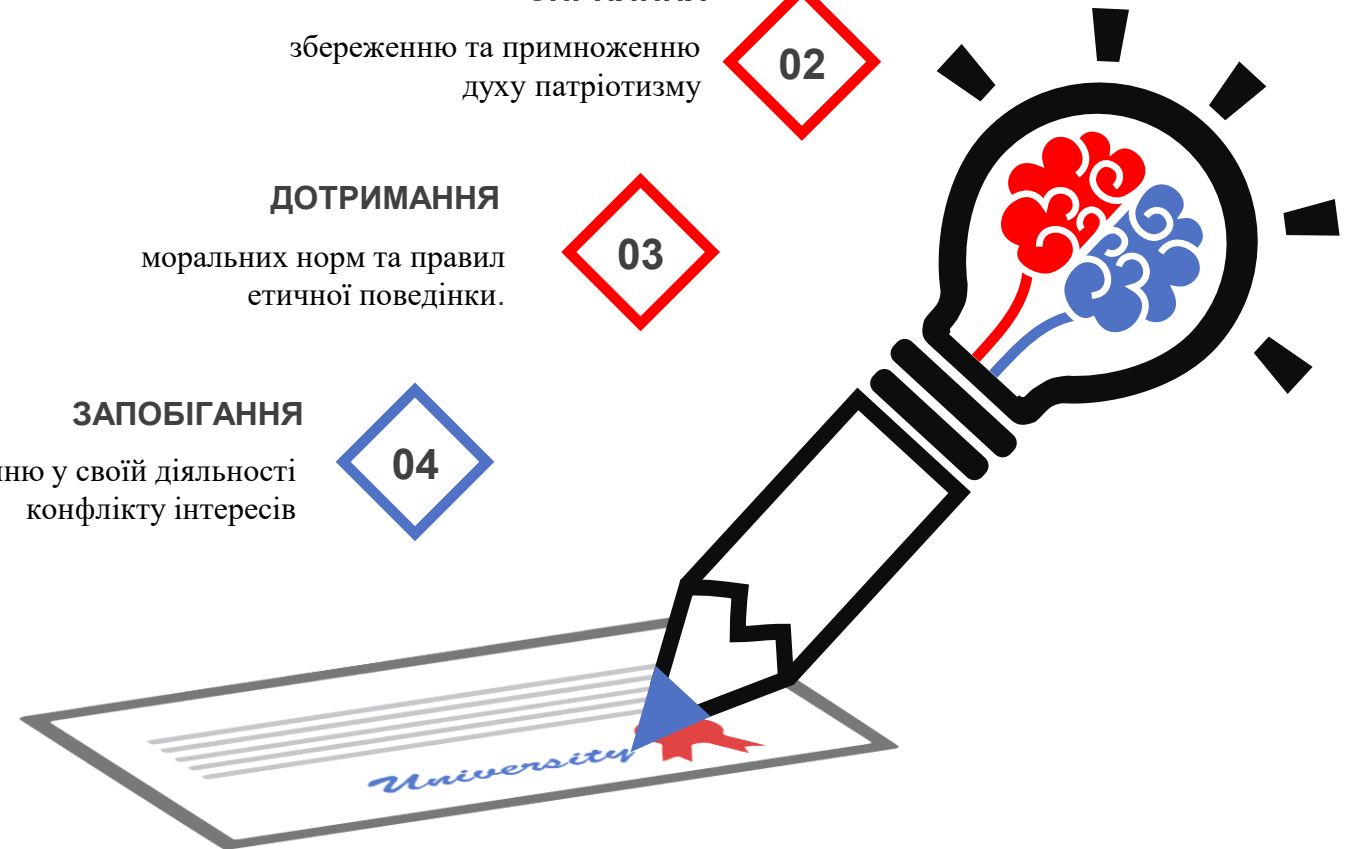
від будь-яких дій, що мають ознаки фізичного, морального та/або сексуального насильства.

07

УСВІДОМЛЕННЯ

неприпустимості дій, які можуть бути кваліфікованими як моральне, сексуальне чи фізичне насилля, уникнення вторгнення в приватне життя інших учасників освітнього процесу, непоширення будь-якої інформації, що може ганьбити їх та/або спричиняти іншу шкоду

08



ЗАГАЛЬНИМИ ДЛЯ ВСІХ УЧАСНИКІВ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ Є ТАКІ НОРМИ ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

13

ПОГОДЖЕННЯ

з керівником структурного підрозділу або керівниками інших рівнів виступів від імені Університету або структурного підрозділу

14

ДОТРИМАННЯ

правил безпеки, гігієни праці, підтримка чистоти, порядку на території Університету, дотримання здорового способу життя, дрескоду

15

ДОТРИМАННЯ

правил безпеки, гігієни праці, підтримка чистоти, порядку на території Університету, дотримання здорового способу життя, дрескоду

16

ВІДПОВІДАЛЬНЕ ТА ОЩАДЛИВЕ ВИКОРИСТАННЯ матеріальнотехнічної бази Університету за прямим призначенням лише під час виконання посадових обов'язків та/або для професійного розвитку.

09

ПІКЛУВАННЯ

про чистоту власної мови та мови інших учасників освітнього процесу

10

ПІДТРИМКА

атмосфери довіри, відповідальності та взаємодопомоги в Університеті, сприяння становленню та розвитку партнерських відносин між всіма учасниками освітнього процесу

11

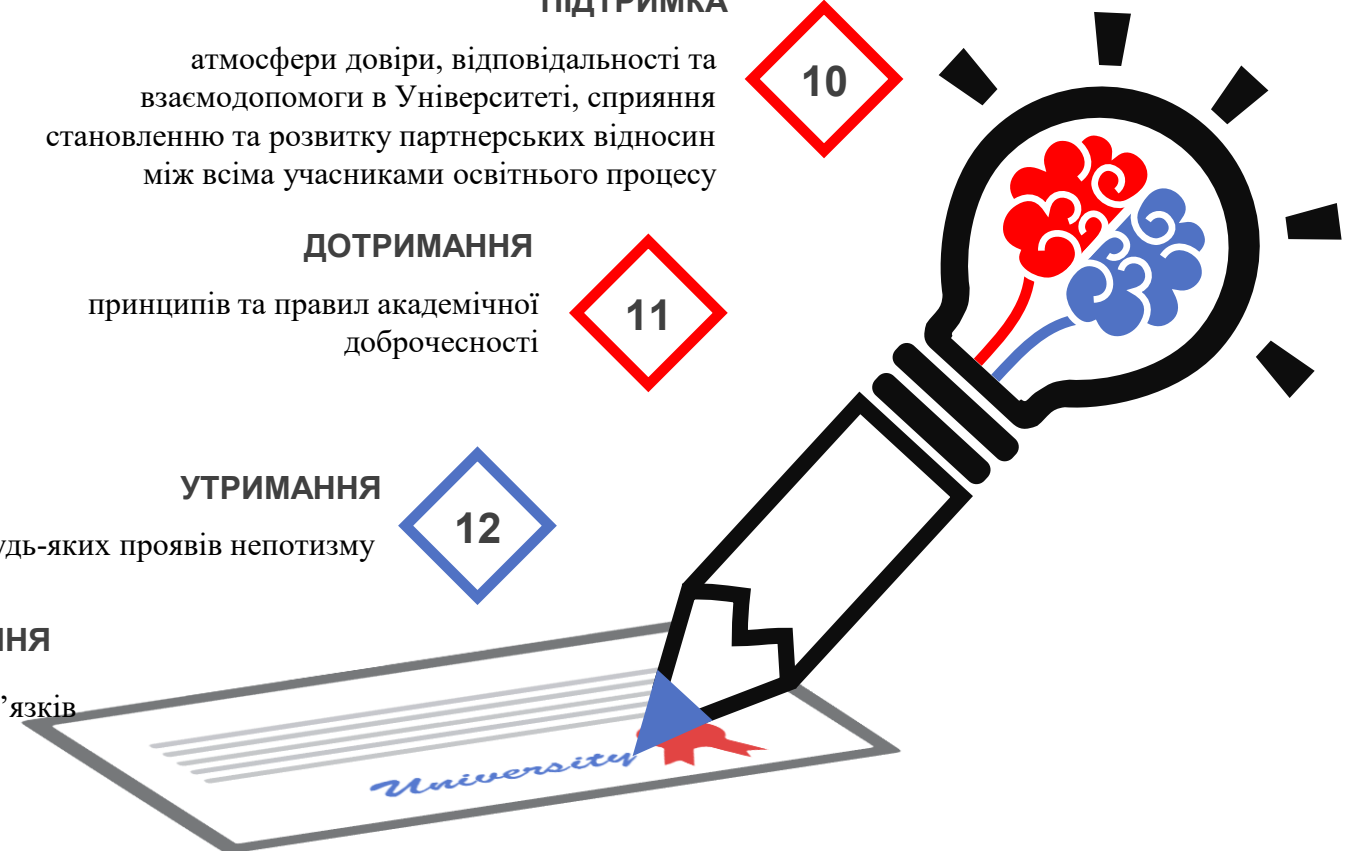
ДОТРИМАННЯ

принципів та правил академічної доброчесності

12

УТРИМАННЯ

від будь-яких проявів непотизму



Спеціальними для здобувачів вищої освіти Університету є такі норми етичної поведінки



3. КОНФЛІКТ ІНТЕРЕСІВ

3.7

Для уникнення порушень етичних норм, у зв'язку із конфліктом інтересів, **учасники освітнього повинні:**

- відмежовувати свою позауніверситетську діяльність та приватні інтереси від посадових обов'язків в Університеті ;
- уникати конфліктів інтересів, які можуть виникнути через приватні відносини з іншими учасниками освітнього процесу.

3.1

Відповідно до місії Університету, ідей та принципів, Університет є автономним та плюралістичним, вільним від будь-яких умов та незалежним від усіх зовнішніх інтересів.



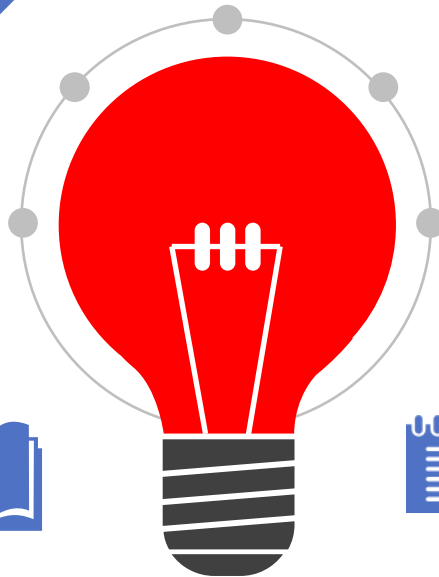
3.2

Учасники освітнього процесу повинні утримуватися від прийняття рішень або здійснення діяльності, пов'язаної з безпосередньо покладеними на них обов'язками, від ситуацій, що можуть зумовити конфлікт інтересів.



3.3

Учасники освітнього процесу повинні повідомляти про будь-які випадки конфлікту інтересів керівнику структурного підрозділу та/або Комісії з етики.



3.6

Учасники освітнього процесу не мають права вимагати чи приймати для себе чи інших осіб будь-які подарунки та/або інші майнові дії, грошові кошти за виконання своїх безпосередніх обов'язків.



3.5

Учасники освітнього процесу повинні дотримуватись вимог антикорупційного законодавства. Про факти корупційних порушень, що стали відомі учаснику освітнього процесу, повідомляється керівник структурного підрозділу та/або Комісія з етики.

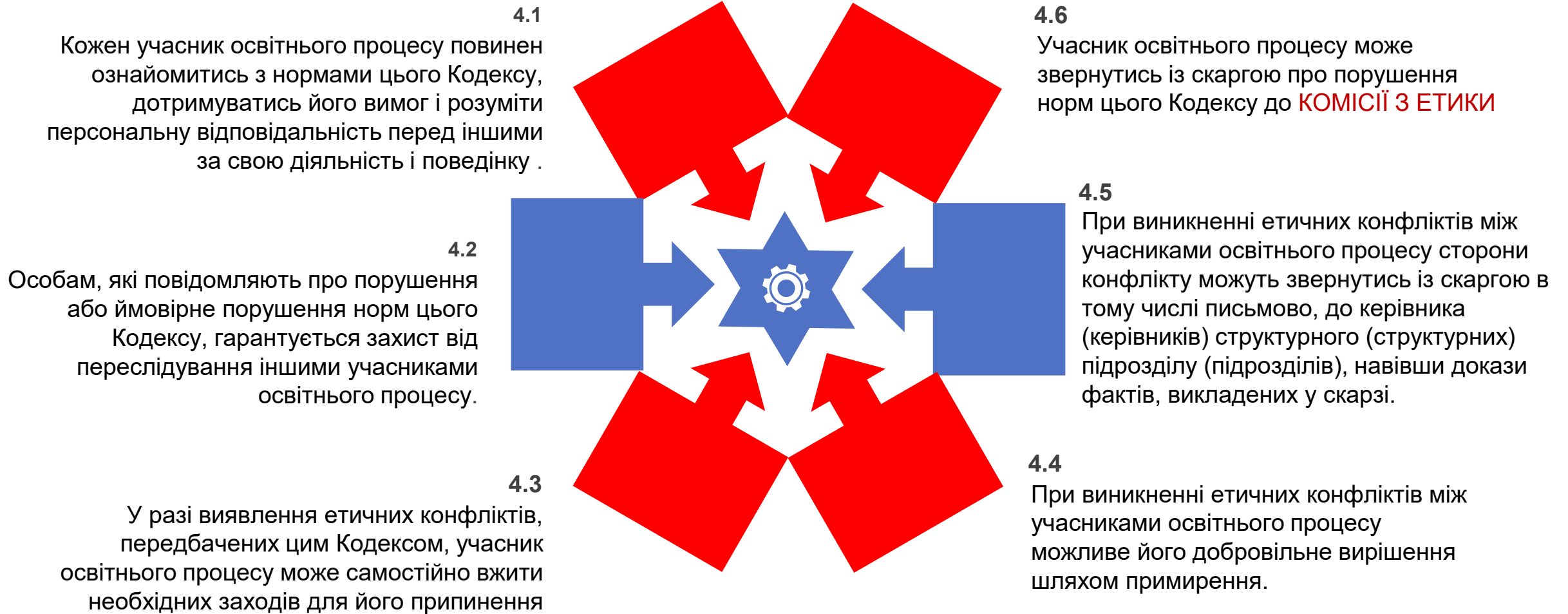


3.4

Для врегулювання реального або потенційного конфлікту інтересів застосовуються норми Закону України «Про запобігання корупції».



4. ВИРІШЕННЯ ЕТИЧНИХ КОНФЛІКТІВ



5. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ



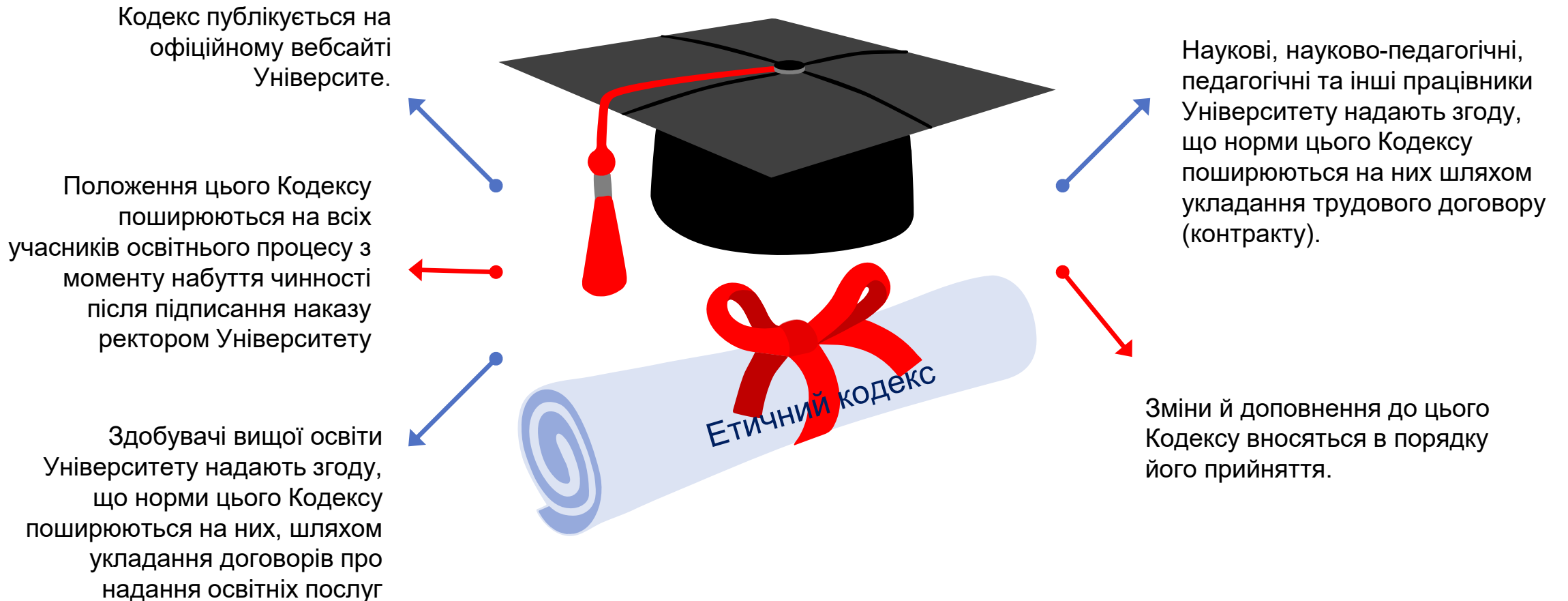
Порушення положень цього Кодексу за наявності ознак юридичної відповідальності підлягає розгляду відповідно до вимог чинного законодавства

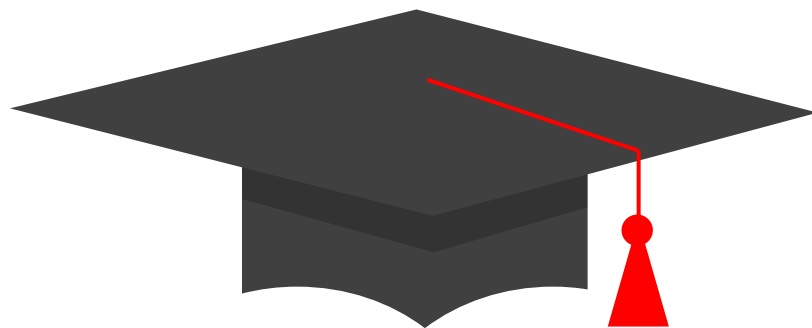
Рішення Комісії враховуються під час обрання на посаду за конкурсом чи укладення трудового договору з науково-педагогічними, науковими, педагогічними та іншими працівниками Університету, а також під час рейтингового оцінювання науково-педагогічних працівників та здобувачів вищої освіти та під час вирішення питання про заохочення учасників освітнього процесу.



Конкретні види санкцій та способи дисциплінарного впливу, особливості їхнього застосування можуть визначатись відповідним Положенням.

6. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ





ДЯКУЄМО!!!!

*Етичний кодекс не є примусом до гарної поведінки.
Це є рамка, в якій створюється середовище розвитку
моральних якостей та професіоналізму всіх учасників
освітнього процесу!!!*

